

2023



ANBLPN | AIAANB  
Annual Report | Rapport annuel



## CONTENTS

WELCOME TO ANBLPN	1
OUR VALUES	2
LETTER TO THE MINISTER	3
SPECIAL THANKS TO LPNs	4
FOCUS ON REGULATION	5
CONNECTING REGULATION TO PRACTICE	5
PRESIDENT AND EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT	10
BOARD OF DIRECTORS 2023	15
ANBLPN AFFILIATIONS	16
INTER-PROFESSIONAL COLLABORATIONS	18
COMPLAINTS, INVESTIGATION, & DISCIPLINE	19
ORGANIZATIONAL CHART	22
COMMITMENT TO ETHICAL PRACTICE	23
2023 HIGHLIGHTS	24
STRATEGIC PLAN	30
FINANCIAL STATEMENTS	34

## CONTENU

BIENVENUE À L'AIAANB	1
NOS VALEURS	2
LETTRE AU MINISTRE	3
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX AUX IAA	4
CONCENTRATION SUR LA RÉGLEMENTATION	5
LIER LA RÉGLEMENTATION À LA PRATIQUE	5
RAPPORT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	10
CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023	15
AFFILIATIONS DE L'AIAANB	16
COLLABORATIONS INTERPROFESSIONNELLES	18
PLAINTES, ENQUÊTES, & DISCIPLINE	19
ORGANIGRAMME	22
ENGAGEMENT ENVERS UNE PRATIQUE CONFORME À LA DÉONTOLOGIE	23
POINTS SAILLANTS 2023	24
PLAN STRATÉGIQUE	30
ÉTATS FINANCIERS	34



## WELCOME TO ANBLPN

### Who We Are

The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses is the regulatory authority for all Licensed Practical Nurses in New Brunswick.

### Our Mandate

ANBLPN's mandate is protection of the public by promoting the provision of safe, competent, ethical, and compassionate care.

### What We Do

- Register and license practical nurses
- Set the standards for nursing practice
- Approve and accredit nursing programs
- Intervene to preserve safe, competent, ethical and compassionate practice

### Our Vision

Licensed Practical Nurses are an integral element of collaborative health care; respected for their skills, expertise, compassion, and unwavering ethical standards.

### Our Mission

The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses ensures the public of their commitment to safe, competent, compassionate, and ethical care by regulating and enhancing the profession of practical nursing.

## BIENVENUE À L'AIAANB

### Qui nous sommes

L'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisé(e)s du Nouveau-Brunswick (AIAANB) est l'autorité réglementaire des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisé(e)s (IAA) au Nouveau-Brunswick.

### Notre mandat

Le mandat de l'Association est de protéger le public par la promotion d'une offre de services infirmiers sécuritaires, compétents, compatissants et conformes à l'éthique.

### Ce que nous faisons

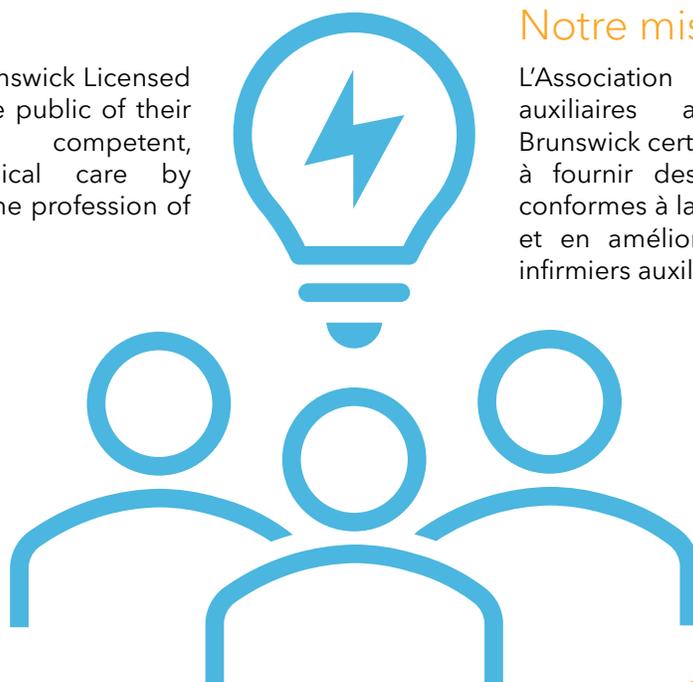
- Enregistrons et autorisons les infirmier(ère)s auxiliaires
- Fixons les normes de la pratique infirmière
- Approuvons et accréditons les programmes de soins infirmiers
- Intervenons pour préserver une pratique sûre, compétente, éthique et compatissante.

### Notre vision

Les infirmier(ère)s auxiliaires autorisé(e)s sont un élément essentiel des soins de santé en collaboration; on les respecte pour leurs compétences, leur expertise, leur compassion et leurs normes professionnelles impeccables.

### Notre mission

L'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisé(e)s du Nouveau-Brunswick certifie au public son engagement à fournir des soins sûrs, compétents et conformes à la déontologie en réglementant et en améliorant la profession des soins infirmiers auxiliaires.



## OUR VALUES

---

## NOS VALEURS

---

### Respect

Creating and nurturing a culture of equity, inclusiveness, and diversity with our organization, membership, and with our external stakeholders.

### Respect

Création et entretien d'une culture d'équité, d'accueil et de diversité au sein de notre organisation, avec les membres et avec nos partenaires.

### Integrity

Being honest, fair, consistent, reliable, and objective in our actions, decisions, and relationships.

### Intégrité

Honnêteté, impartialité, constance, fiabilité et objectivité dans nos actes, nos décisions et nos relations.

### Collaboration

Engaging Licensed Practical Nurses and other stakeholders in a cooperative spirit to build and maintain strong professional and public relationships.

### Collaboration

Promotion d'un esprit de collaboration parmi les infirmier(ère)s auxiliaires et les autres parties prenantes afin d'établir et de maintenir des relations professionnelles et publiques solides favorisant la sécurité et l'intérêt du public.

### Quality

Promoting excellence through integration of emerging public policy and the consistent application of professional nursing regulation.

### Qualité

Promotion de l'excellence grâce à l'intégration des nouvelles politiques d'intérêt public et à l'application uniforme de la réglementation professionnelle des soins infirmiers.



### Professionalism

Practical Nurses provide competent, compassionate, and ethical nursing care while developing and maintaining a therapeutic nurse-client relationship. Continuous skills development, ethics, and oversight by a professional regulatory authority provide direction to practical nurses to uphold the highest standard of care as defined by their scope of practice. The practical nurse maintains autonomy and is accountable to the public, the client, their profession, colleagues, and themselves.

### Professionalisme

Les infirmier(ère)s auxiliaires fournissent des soins infirmiers compétents avec compassion et conformément à l'éthique tout en établissant et en maintenant une relation thérapeutique avec le client. Le perfectionnement permanent des compétences, la déontologie et la surveillance exercée par une autorité réglementaire professionnelle guident les infirmier(ère)s auxiliaires pour qu'ils respectent les normes des soins les plus élevées, que définit leur domaine de pratique. L'infirmier(ère) auxiliaire maintient son autonomie et doit rendre compte au public, au client, à sa profession, à ses collègues et à soi-même.

## LETTER TO THE MINISTER

## LETTRE AU MINISTRE

April 12, 2024

Le 12 avril, 2024

Hon. Bruce Fitch  
Minister of Health  
Department of Health  
HSBC Place  
P.O. Box 5100  
Fredericton, NB E3B 5G8

Hon. Bruce Fitch  
Ministre de la santé  
Ministère de la santé  
HSBC Place  
C.P. 5100  
Fredericton, NB E3B 5G8

Minister Fitch,

Ministre Fitch,

The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses (ANBLPN) is pleased to present the 2023 Annual Report in accordance with the Licensed Practical Nurse Act (2014).

L'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés du Nouveau-Brunswick (AIAANB) a le plaisir de présenter son rapport annuel conformément à la Loi sur les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés (2014).

This report covers the period from January 1 to December 31, 2023 and reports accounts of activities of the ANBLPN and audited financial statements as required by the Act.

Ce rapport couvre la période du 1er janvier au 31 décembre 2023, rend compte des activités de l'AIAANB et présente des états financiers vérifiés comme l'exige la Loi.

Sincerely,

Sincèrement,



Jean-Philippe Losier  
President, ANBLPN | Président, AIAANB

### Land Acknowledgement

ANBLPN wishes to acknowledge the traditional territories of the Wabanaki People (People of the Dawn) on which our office sits.

The Wabanaki include Mi'kmaq, Wolastoqiyik, Passamaquoddy, Abenaki, and Penobscot.

### Reconnaissance des terres

L'AIAANB souhaite reconnaître les territoires traditionnels du peuple Abénaquis (peuple de l'aube) sur lesquels se trouve notre bureau.

Les Abénaquis comprennent les Mi'kmaq, Wolastoqiyik, Passamaquoddy, Abénaquis, et Penobscot.

## SPECIAL THANKS TO LPNS

---

We would like to take this opportunity to thank our members for their continued commitment to providing safe, competent, ethical, and compassionate care to New Brunswickers.

ANBLPN takes pride in the dedication shown by the province's LPNs and their ability to continue to adapt and rise to the daily challenges they are faced with.

Be proud, be safe, and know that we recognize and appreciate all of the work that you have been doing.

Thank you!

## REMERCIEMENTS SPÉCIAUX AUX IAA

---

Nous aimerions profiter de l'occasion pour remercier nos membres de leur engagement continu à fournir des soins sécuritaires, compétents, éthiques et compatissants aux Néo-Brunswickois.

L'AIANB est fière du dévouement démontré par les IAA de la province et de leur capacité à continuer de s'adapter et de relever les défis quotidiens auxquels ils sont confrontés.

Soyez fiers, soyez en sécurité et sachez que nous reconnaissons et apprécions tout le travail que vous accomplissez.

Merci !

## FOCUS ON REGULATION

Following research and review of trends and best practices in ensuring public safety, the ANBLPN Board of Directors has made the decision to streamline the direction of the ANBLPN to become more focused on regulation. This decision will guide the ANBLPN and will require a thorough review and update of its Act and Bylaws in 2024-25. This will become a main focus of the new strategic direction.

## CONNECTING REGULATION TO PRACTICE

As regulated health care professionals, Licensed Practical Nurses (LPNs) must understand the professional requirements, accountabilities, and expectations of the practical nursing profession as defined by government legislation.

New Brunswickers (the public) hold the justifiable expectation that health care professionals will provide them with safe, competent, compassionate, and ethical care. To meet this expectation, LPNs must understand the connection between regulation and professional practice.

Understanding regulatory responsibilities can be divided into two separate sections:

- **Section 1** encompasses legislation and outlines the parameters for how the Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses (ANBLPN) regulates the profession.
- **Section 2** defines how LPN practice fits into legislation through the core regulatory functions of registration, competence, and professional conduct.

## CONCENTRATION SUR LA RÉGLEMENTATION

À la suite de recherches et examens des tendances et des pratiques exemplaires visant à assurer la sécurité publique, le conseil d'administration de l'AIAANB a pris la décision de concentrer l'orientation de l'AIAANB sur la réglementation. Cette décision guidera l'AIAANB et nécessitera un examen approfondi et une mise à jour de sa Loi et de ses Règlements en 2024-25. Cela deviendra l'un des principaux objectifs de la nouvelle orientation stratégique.

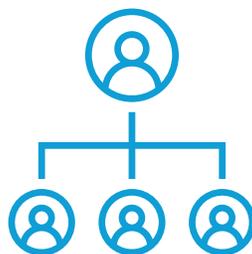
## LIER LA RÉGLEMENTATION À LA PRATIQUE

En tant que professionnels réglementés des soins de santé, les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés (IAA) doivent comprendre les exigences professionnelles, l'obligation de rendre compte et les attentes de la profession des soins infirmiers auxiliaires qui sont définies par la législation du gouvernement.

Les Néo-Brunswickois (le public) s'attendent à bon droit à ce que les professionnels des soins de santé leur offrent des soins sûrs, compétents, compatissants et conformes à l'éthique. Pour satisfaire à cette attente, les IAA doivent comprendre le lien existant entre la réglementation et la pratique professionnelle.

La compréhension des responsabilités réglementaires peut se diviser en deux sections distinctes.

- **La section 1** englobe la législation et définit les paramètres de la manière dont l'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés du Nouveau-Brunswick (AIAANB) réglemente la profession.
- **La section 2** définit la manière dont la pratique des IAA se conforme à la législation grâce aux fonctions réglementaires essentielles de l'immatriculation, de la compétence et de la conduite professionnelle.



## Section 1 Regulatory Responsibility

The regulatory framework is made up of many different components:

- Legislation;
- LPN Regulation;
- Regulatory Authority;
- The employer;
- LPN Practice; and
- The public.

The protection of the public is the sole mandate of ANBLPN and is the foundation for legislative regulation. Each component of the regulatory framework, and every action taken within each of these components, work together to fulfill the mandate of public protection.



## Section 1 Responsabilité réglementaire

Le cadre de réglementation se compose de plusieurs éléments différents :

- la législation;
- la réglementation des IAA;
- l'organisme de réglementation;
- l'employeur;
- la pratique des IAA; et
- le public.

La protection du public est l'unique mandat de l'AIAANB et constitue le fondement de la réglementation législative. Chaque élément du cadre réglementaire et toute action effectuée dans chacun de ces éléments agissent ensemble pour réaliser le mandat de la protection du public.

### Legislation

In New Brunswick, federal and provincial legislation sets the parameters of practice for all health professionals that are governed by a regulatory authority. As such, legislation sets the practice requirements for LPNs for the following areas: registration, continuing competence, and professional conduct.

### LPN Regulation

Each regulated health profession in New Brunswick has their own professional regulation. The key component of regulation for LPNs is the [LPN Act \(2014\)](#). This Act provides more specific details and requirements for the profession of practical nursing in New Brunswick. All LPNs are accountable to the LPN Act.

### Regulatory Authority

The ANBLPN is the regulatory authority for all LPNs in New Brunswick and are lawfully responsible to regulate the profession of practical nursing. As such, ANBLPN has been granted the authority to fulfill their mandate of public protection by establishing:

- Minimum education standards;
- Disciplinary processes related to professional

### La législation

Au Nouveau-Brunswick, la législation fédérale et provinciale établit les paramètres de la pratique de tous les professionnels de la santé qui sont régis par un organisme de réglementation. De ce fait, la législation établit les exigences de la pratique des IAA sous les aspects suivants de la pratique des IAA sous les aspects suivants : immatriculation, maintien des compétences et conduite professionnelle.

### La réglementation des IAA

Chaque profession réglementée de la santé au Nouveau-Brunswick a sa propre réglementation professionnelle. L'élément essentiel de la réglementation des IAA est la [Loi sur les IAA \(2014\)](#). Cette loi formule des détails et des exigences plus spécifiques pour la profession des soins infirmiers auxiliaires au Nouveau-Brunswick. Toutes les IAA ont l'obligation de respecter la Loi sur les IAA.

### L'organisme de réglementation

L'AIAANB est l'organisme de réglementation de toutes les IAA du Nouveau-Brunswick et a la responsabilité législative de réglementer la profession des soins infirmiers auxiliaires. De ce fait, l'AIAANB a été investie du pouvoir de réaliser son mandat de protection du public en établissant :

- des normes de formation minimales;

- conduct; and
- Annual registration requirements (practice hours and continuing competence program).

These objectives serve as the foundation for ANBLPN to promote good practice, prevent poor practice, and intervene when practice is unacceptable. The ANBLPN also establishes [Standards of Practice](#), a [Code of Ethics](#), and practice guidelines to inform LPNs of their professional responsibilities. All regulatory documents can be found on the ANBLPN website: [www.anblpn.ca](http://www.anblpn.ca).

- des processus disciplinaires relatifs à la conduite professionnelle;
- des exigences annuelles pour l'immatriculation (heures de pratique et programme de formation professionnelle continue).

Ces objectifs constituent le fondement permettant à l'AIAANB de promouvoir une bonne pratique, de prévenir une pratique médiocre et d'intervenir quand la pratique est inacceptable. L'AIAANB établit aussi des [Normes de pratique](#), un [Code de déontologie](#) et des lignes directrices de pratique afin d'informer les IAA au sujet de leurs responsabilités professionnelles. Tous les documents de réglementation sont affichés sur le site web de l'AIAANB : [www.anblpn.ca](http://www.anblpn.ca).

## The Employer

Employers play a significant role in maintaining quality work environments that facilitate safe practice. They create job descriptions, policies, and procedures that all LPNs must adhere to with the intention to provide safe and ethical nursing care. LPNs are autonomous practitioners who work independently, and as part of the health care team, and are accountable to work within their scope of practice and employer job description.



## L'employeur

Les employeurs jouent un rôle important dans le maintien de milieux de travail de qualité qui favorisent une pratique sécuritaire. Ils établissent des descriptions de travail, des politiques et des procédures que toutes les IAA doivent respecter dans l'intention de fournir des soins infirmiers sécuritaires et conformes à la déontologie. Les IAA sont des praticiennes autonomes qui travaillent de façon indépendante et comme membres de l'équipe de soins de santé, et elles ont l'obligation de travailler dans les limites de leur domaine de pratique et de la description de travail de l'employeur.

## LPN Practice

As a regulated health professional, LPNs must remain accountable to the public, the ANBLPN, their colleagues, their employers, and themselves. This means that each LPN is independently responsible to meet their registration (registration deadline, practice hours, continuing competence) and conduct requirements that are outlined by legislation, their regulatory authority, and their employer. Further information related to LPN professional practice is discussed in **Section 2**.

## La pratique des IAA

En tant que professionnelles réglementées des soins de santé, les IAA doivent avoir des comptes à rendre au public, à l'AIAANB, à leurs collègues, à leurs employeurs et à ils/elles-mêmes. Cela veut dire que chaque IAA indépendamment a la responsabilité de satisfaire à ses exigences d'immatriculation (date limite d'immatriculation, heures de pratique, maintien des compétences) et de conduite qui sont établies par la législation, leur organisme de réglementation et leur employeur. De plus amples renseignements concernant la pratique professionnelle des IAA sont présentés dans la **section 2**.

## The Public

The public is at the core of the regulatory framework because each component works together to ensure protection of the public. ANBLPN is mandated to lead and regulate the profession of practical nursing to ensure safe and competent practice by its registrants. Members of the public can provide feedback to regulatory authorities or the government to help

## Le public

Le public est au cœur du cadre de réglementation parce que chaque élément contribue à assurer la protection du public. L'AIAANB a le mandat de diriger et de réglementer la profession des soins infirmiers auxiliaires pour assurer que ses membres immatriculés pratiquent de façon sécuritaire et compétente. Les membres du public peuvent faire des observations aux

ensure public protection. Government and regulatory authorities share the responsibility of ensuring the public receives quality health care.

## Section 2 LPN Professional Practice

LPNs have a key role to play in the regulatory framework. LPNs must conduct their practice in relation to the components of the regulatory framework, specifically pertaining to registration, competence, and conduct.



### Registration

To be eligible for registration in New Brunswick, practical nurse applicants must have obtained their practical nursing diploma from an ANBLPN approved college, be registered in another Canadian jurisdiction as an LPN, or have the equivalent knowledge and experience. To practice as an LPN in New Brunswick, all individuals must be actively registered with ANBLPN, participate in the annual Continuing Competence Program (CCP), and complete their annual registration renewal by November 30th.

### Competence

The [Entry Level Competencies for LPNs in Canada](#) help define the knowledge, skills, attitudes, and judgements expected of LPNs. LPNs maintain full responsibility for their own practice and are expected to conduct their practice within their own level of professional competence. They must also continue to build upon their knowledge through additional education, certification, and experience as required.

organismes de réglementation ou au gouvernement pour aider à assurer la protection du public. Le gouvernement et les organismes de réglementation se partagent la responsabilité d'assurer que le public reçoit des soins de santé de qualité.

## Section 2 Pratique professionnelle des IAA

Les IAA jouent un rôle essentiel dans le cadre de réglementation. Ils/Elles doivent exercer leur pratique dans le contexte des éléments du cadre de réglementation, plus précisément pour ce qui concerne l'immatriculation, la compétence et la conduite.

### Immatriculation

Pour être admissibles à l'immatriculation au Nouveau-Brunswick, les candidates au titre d'infirmière auxiliaire doivent avoir obtenu leur diplôme en soins infirmiers auxiliaires d'un collège approuvé par l'AIAANB, être immatriculées comme IAA dans une autre province ou un territoire du Canada ou avoir des connaissances et une expérience équivalente. Pour exercer la profession d'IAA au Nouveau-Brunswick, tous les individus doivent être activement enregistrés auprès de l'AIAANB, participer au programme annuel de compétence continue (PFPC) et compléter le renouvellement annuel de leur enregistrement au plus tard le 30 novembre.

### Compétence

Les [Compétences d'entrée pour les infirmier\(ère\)s auxiliaires autorisé\(e\)s au Canada](#) aident à définir les connaissances, les compétences, les attitudes et les jugements attendus des IAA. Les IAA gardent la pleine responsabilité de leur pratique et sont tenues d'exercer leur pratique dans les limites de leur niveau de compétence professionnelle. Elles doivent aussi continuer de renforcer leurs connaissances au moyen d'une formation, d'une certification et d'une expérience additionnelles au besoin.

## Conduct

All LPNs must ensure they govern themselves in accordance with the established Standards of Practice and Code of Ethics. If an LPN's practice falls below these professional standards, it may constitute professional misconduct.

As per the authority granted by the *LPN Act (2014)*, ANBLPN is responsible to protect the public from unethical, unskilled, and unsafe LPN practice. Therefore, the ANBLPN has a formal process in place to manage complaints related to professional misconduct against an LPN.

## Conclusion

Registration, competence, and conduct fulfill the ANBLPN's mandate to protect the public by promoting the provision of safe, competent, ethical, and compassionate nursing services. ANBLPN has a diverse role within the regulatory framework, and it is important that LPNs understand the role of ANBLPN while connecting their own regulatory responsibilities to their professional practice. When LPNs connect regulation to their professional practice it demonstrates a commitment to uphold public safety. Numerous resources to support LPN practice are available on the ANBLPN website: [www.anblpn.ca](http://www.anblpn.ca).

Resource: College of Licensed Practical Nurses of Alberta (2021). *How Healthcare Regulation Connects to Professional Practice*. Care: v. 35, issue 1

## Conduite

Les IAA doivent s'assurer de se conduire de façon conforme aux Normes de pratique et au Code de déontologie établis. Si la pratique d'une IAA est inférieure à ces normes professionnelles, cela peut constituer une faute professionnelle.

En vertu de l'autorité qui lui est conférée par la *Loi sur les IAA (2014)*, l'AIAANB est responsable de la protection du public contre une pratique contraire à l'éthique, incompétente et dangereuse des IAA. En conséquence, l'AIAANB a un processus officiel de traitement des plaintes relatives aux fautes professionnelles des IAA.

## Conclusion

L'immatriculation, la compétence et la conduite réalisent le mandat de protection du public de l'AIAANB en favorisant la prestation de services infirmiers sûrs, compétents, éthiques et compatissants. L'AIAANB joue un rôle varié dans le cadre de réglementation, et il est important que les IAA comprennent le rôle de l'AIAANB en respectant leurs responsabilités de réglementation dans leur pratique professionnelle. Quand les IAA respectent la réglementation dans leur pratique professionnelle, cela manifeste un engagement à maintenir la sécurité publique. De nombreuses ressources appuyant la pratique des IAA sont accessibles sur le site web de l'AIAANB, [www.anblpn.ca](http://www.anblpn.ca).

Ressource: College of Licensed Practical Nurses of Alberta (2021). *How Healthcare Regulation Connects to Professional Practice*. Care: v. 35, issue 1



## PRESIDENT AND EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT

### Highlights and Achievements for 2023

- New National Code of Ethics
- Proposal submitted to Departments of Post-Secondary Education Training and Labour, Social Development, and Health to ensure Public safety through regulation of the unregulated Care Provider
- Presentations to Ministers of Health and Social Development on regulation of Unregulated Care Providers
- National Language proficiency standard setting initiated
- Adoption of new English and French language proficiency benchmarks as a requirement for international applicants, in keeping with our Pan Canadian counterparts
- Canadian Practical Nurse Registration Exam delivered every other month
- Practical Nurse Re-entry program offered in both English and French
- Pathways to Licensure - several cohorts delivered
- Expedited Service for National Nursing Assessment Services (NNAS) approved and begun
- Educational Modules now online within our system - utilized by LPNs and RNs
- NURSYS implementation underway (electronic repository of Canadian nurse registration and discipline information)
- Canadian Institute for Health Information - New Standard layout to be implemented
- Multijurisdictional Licensure (project funding approved)
- Workplace Pathways collaboration with Horizon Health offered to 200 employees
- Participant in the Step up to Nursing Initiative
- National Standards of Practice review initiated
- Requisite Skills and abilities review initiated
- Met with every new graduate just prior to entering workforce

## RAPPORT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

### Faits saillants et réalisations pour 2023

- Nouveau Code de déontologie national
- Proposition soumise aux ministères de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail, Développement social, et Santé afin de garantir la sécurité publique par la réglementation des professionnels de la santé non réglementés
- Présentations aux ministres de la Santé et du Développement social sur la réglementation des professionnels de la santé non réglementés
- Établissement de normes de compétence linguistique au niveau national commencé
- Adoption de nouveaux critères de compétence linguistique en anglais et en français pour les candidats internationaux, conformément à nos homologues pancanadiens
- Examen d'autorisation d'infirmier(ère) auxiliaire au Canada offert à tous les deux mois
- Programme de réadmission des infirmier(ère)s auxiliaires offert en anglais et en français
- Voies d'obtention de permis - plusieurs cohortes réalisées
- Le service accéléré pour le Service national d'évaluation infirmière (SNEI) a été approuvé pour être offert
- Les modules de formation sont maintenant en ligne dans notre système et sont utilisés par les IAA et les II
- La mise en œuvre de NURSYS est en cours (dépôt électronique d'informations sur l'enregistrement des infirmières et la discipline au Canada)
- L'Institut canadien d'information sur la santé - Nouvelle mise en page standard à mettre en œuvre
- Licences multi juridictionnelles (financement approuvé)
- Voies d'obtention de permis au lieu de travail offert à 200 employés en collaboration avec le Réseau de santé Horizon

- Increased subscriptions to Pre-Authorized Debit for renewal
- Registration incentives were very effective
- Board of Directors and subcommittee Complaints and Discipline education delivered



- Participant à l'initiative Mission soins infirmiers
- L'examen des Normes de pratique nationales commencé
- L'examen des Compétences et aptitudes requises initié
- Rencontrer chaque nouveau diplômé juste avant son entrée au marché du travail
- Augmentation des inscriptions aux paiements préautorisés pour le renouvellement
- Les incitations à l'enregistrement ont été très efficaces
- Formation dispensée au Conseil d'administration et sous-comité Plaintes et discipline

## Program Approval

New Brunswick, in accordance with the Licensed Practical Nurse Act (2014), has three organizations that have been approved to deliver practical nursing education in the province.

- Collège Communautaire du N.-B. (CCNB)
- NB Community College (NBCC)
- Oulton College

CCNB program delivery sites:

- Bathurst
- Campbellton
- Dieppe
- Edmundston
- Shippagan

NBCC program delivery sites:

- Fredericton
- Miramichi
- Moncton
- Saint John
- St Andrews
- Woodstock

Oulton College delivery site:

- Moncton

All programs are approved to deliver education to meet the entry level competencies while adhering to Standards of Practice and Code of Ethics.

Accreditation of Anglophone colleges was completed in 2023 and accreditation of Francophone colleges will take place in 2024.



## Approbation des programmes

Conformément à la Loi sur les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés (2014), le Nouveau-Brunswick compte trois organismes qui sont approuvés pour dispenser la formation en soins infirmiers auxiliaires dans la province.

- Collège Communautaire du N.-B. (CCNB)
- NB Community College (NBCC)
- Oulton College

Sites de prestation du programme au CCNB :

- Bathurst
- Campbellton
- Dieppe
- Edmundston
- Shippagan

Sites de prestation du programme au NBCC :

- Fredericton
- Miramichi
- Moncton
- Saint John
- St Andrews
- Woodstock

Site de prestation du programme à Oulton College :

- Moncton

Tous les programmes sont approuvés pour fournir une formation permettant de répondre aux compétences du niveau d'entrée tout en respectant les normes de pratique et le code de déontologie.

L'accréditation des collèges anglophones a été achevée en 2023 et l'accréditation des collèges francophones aura lieu en 2024.

## Pathways to Licensure

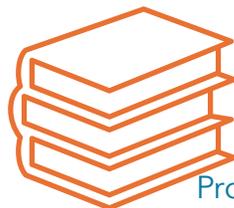
ANBLPN continued to ensure transparent, timely, and fair registration practices and to provide a pathway for all applicants, while upholding ANBLPN's mandate of public protection.

### Pathways to Licensure Program

ANBLPN's Pathways to Licensure program is a 10-week program that provides a refresher of the basics of nursing as well as a review of the Canadian and Provincial Health Care systems. The program prepares the applicant to write the Canadian Practical Nurse Registration Exam (CPNRE). While enrolled in the program, applicants are able to work asynchronously while they manage modules at home, and are online weekly as a synchronous, interactive group.

The program is designed to support:

- internationally educated nurses who have met the entry level competencies of an LPN for New Brunswick and have lapsed in their currency while immigrating to Canada
- graduates of a Bachelor of Nursing programs who have not passed the NCLEX-RN



### Re-Entry Program

The Re-Entry program provides approximately 38 weeks gap training, refresher training, and orientation to the Canadian and provincial Healthcare systems. It is designed to assist previously licensed practical nurses (NB, NS, and PEI) and to support internationally educated nurse applicants who have been assessed with gaps in their education.

#### **Previously Licensed Practical Nurses**

Upon successful completion of the re-entry program (minimum pass marks of 75%), previously licensed practical nurses may be eligible for full licensure.

#### **Internationally Educated Nurses**

This program better prepares the applicant for the CPNRE. Upon successful completion of the program (minimum pass marks of 75%), the IEN candidate may be eligible to write the CPNRE.

## Voies d'obtention de permis

L'AIAANB a continué à garantir des pratiques d'enregistrement transparentes, opportunes et équitables et à offrir une voie d'accès à tous les candidats, tout en respectant le mandat de protection du public de l'AIAANB.

### Programme « Voies d'obtention de permis »

Le programme « Voies d'obtention de permis » de l'AIAANB est un programme de 10 semaines qui fournit une mise à jour des bases des soins infirmiers ainsi qu'un examen des systèmes de soins de santé canadiens et provinciaux. Le programme prépare le candidat à passer l'Examen d'autorisation d'infirmière auxiliaire au Canada (EAIAC). Pendant qu'ils sont inscrits au programme, les candidats peuvent travailler de manière asynchrone tout en gérant les modules à la maison, et sont en ligne chaque semaine en tant que groupe synchrone et interactif.

Le programme est conçu pour soutenir :

- les infirmier(ère)s formés à l'étranger qui ont satisfait aux compétences de niveau d'entrée de l'infirmière auxiliaire autorisée du Nouveau-Brunswick et qui ont perdu leur statut pendant qu'ils immigraient au Canada
- les diplômés d'un programme de baccalauréat en sciences infirmières qui n'ont pas réussi le NCLEX-RN

### Programme de réadmission

Le programme de réadmission prévoit environ 38 semaines de formation pour combler les lacunes, de rafraîchir les connaissances et de se familiariser avec les systèmes de santé canadiens et provinciaux. Il est conçu pour aider les infirmier(ère)s auxiliaires déjà titulaires d'une licence (NB, NÉ et IPE) et pour soutenir les candidats infirmier(ère)s formés à l'étranger qui ont été évalués comme ayant des lacunes dans leur formation.

#### **Infirmier(ère)s auxiliaires précédemment autorisés**

Après avoir terminé avec succès le programme de réintégration (note minimale de 75%), les infirmier(ère)s auxiliaires précédemment autorisés à exercer peuvent être éligibles à une licence complète.

#### **Infirmier(ère)s formés à l'étranger**

Ce programme prépare mieux le candidat au CPNRE. Après avoir terminé le programme avec succès (note minimale de 75%), le candidat IFE peut être éligible à passer l'EAIAC.

## New and Updated Resources

### Website

#### New pages

- Annual License Renewal
- Insurance
- Transferring out of NB
- Jurisprudence

#### Revised pages

- Licensure and Renewal
- Transferring into NB
- Continuing Competency Program Resources
- Re-Entry for Licensed Practical
- Communications
- Educational Modules

### Webinars

- Nursing Week Webinars (May 2023):
  - Workplace Civility
  - Leadership in Nursing Practice
  - Diabetes Education
  - Soins palliatifs parts 1 & 2 [French]
- Les démences – Part 1 (Sep 2023) [French]
- Les démences – Part 2 (Oct 2023) [French]

### Documents

Documents and forms used by ANBLPN are updated on an ongoing basis to a bilingual format. New documents are created using the bilingual format.

### Education

#### Online Educational Modules

Educational modules are now available on the ANBLPN website. Corresponding exams are purchased through member accounts.

Modules/exams completed by LPNs using the new process:

Module	English	French
Immunization	61	18
Lab Values	14	-
Phlebotomy	33	6
Jurisprudence*	495	94

\*Completed by PN students and applicants to NB

## Ressources nouvelles et mises à jour

### Site web

#### Nouvelles pages

- Renouvellement annuel de licence
- Assurance
- Transferts hors du N.-B.
- Jurisprudence

#### Pages révisées

- Permis d'exercice et renouvellement
- Transferts au N.-B.
- Ressources pour le Programme de formation professionnel continue
- Réadmission pour infirmier(ère)s auxiliaires
- Communications
- Modules Éducatifs

### Webinaires

- Webinaires de la semaine des soins infirmiers (mai 2023)
  - Workplace Civility [anglais]
  - Leadership in Nursing Practice [anglais]
  - Diabetes Education [anglais]
  - Soins palliatifs parties 1 & 2
- Les démences – partie 1 (sep 2023)
- Les démences –partie 2 (oct 2023)

### Documents

Les documents et formulaires utilisés par l'AIAANB sont régulièrement mis à jour dans un format bilingue. Les nouveaux documents sont créés en utilisant le format bilingue.

### Éducation

#### Modules éducatifs en ligne

Les modules éducatifs sont maintenant disponibles sur le site web de l'AIAANB. Les examens correspondants sont achetés sur les comptes des membres.

Modules/examens complétés par les IAA utilisant le nouveau processus :

Module	Anglais	Français
Immunisation	61	18
Valeurs de laboratoire	14	-
Phlébotomie	33	6
Jurisprudence*	495	94

\*Complété par les étudiants IA et les candidats au N.-B.

ANBLPN, in collaboration with several nursing homes, also established a process for RNs to be able to access the Immunization module and exam outside of ANBLPN's member portal.

In 2023, 25 RNs passed the immunization exam.



L'AIAANB, en collaboration avec diverses résidences de soins infirmiers, a établi un processus permettant aux infirmier(ère)s immatriculés d'accéder au module et à l'examen d'immunisation à l'extérieur du portail des membres de l'AIAANB.

En 2023, 25 infirmier(ère)s immatriculés ont réussi l'examen sur l'immunisation.

### Step-Up to Nursing

The Step Up to Nursing initiative is a workplace-based, wage-supported learning model that provides education to New Brunswickers who are interested in advancing in their nursing careers.

In September, the first cohorts started their journey to become LPNs and RNs

2023 Enrollment:

- PSW to LPN
  - Saint John program stream - 15 enrolled
  - Bathurst program stream - 12 enrolled
- LPN to RN
  - Saint John program stream - 28 enrolled
  - Bathurst program stream - 24 enrolled

ANBLPN has assisted with recruitment by posting on social media and via email communications.

In conclusion, ANBLPN is pleased to present its annual report. Included are statistical information and financial statements. This report is how ANBLPN demonstrates accountability and transparency to the public.

Sincerely,

Jean-Philippe Losier  
Board President | Président du conseil



JoAnne Graham  
Executive Director | Directrice Générale

### Mission soins infirmiers

L'initiative Mission soins infirmiers est un modèle d'apprentissage avec rémunération en milieu de travail qui s'adresse aux Néo-Brunswickois(es) qui veulent progresser dans leurs carrières en soins infirmiers.

En septembre, les premières cohortes ont commencé leur parcours pour devenir infirmier(ère)s auxiliaires et infirmier(ère)s immatriculés.

Inscription pour 2023 :

- Préposé(e)s aux soins à IAA
  - Programme à Saint John - 15 inscrits
  - Programme à Bathurst - 12 inscrits
- IAA à II
  - Programme à Saint John - 28 inscrits
  - Programme à Bathurst - 24 inscrits

L'AIAANB a assisté au recrutement en affichant sur les médias sociaux et en envoyant des courriels.

En conclusion, l'AIAANB a le plaisir de présenter son rapport annuel. Il comprend des informations statistiques et des états financiers. Ce rapport permet à l'AIAANB de faire preuve de responsabilité et de transparence à l'égard du public.

Sincèrement,

## BOARD OF DIRECTORS 2023

---



Jean-Philippe Losier  
President  
Président



Kim Steeves  
Vice President  
Vice présidente



Lori Kinley  
Secretary  
Secrétaire



Gerard Boisvert  
Treasurer  
Trésorier



Natacha Landry  
Region 1  
Région 1



Jennifer Bickford  
Region 2  
Région 2



Dawn Polchies  
Region 3  
Région 3



Marsha Wilson  
Region 4  
Région 4



Isabelle Basque  
Region 5  
Région 5



April Goodfellow  
Region 6  
Région 6



Barb Fletcher  
Public Member  
Membre du public



Luisa Montoya  
Public Member  
Membre du public

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023

---

## ANBLPN AFFILIATIONS

### CCPNR

Canadian Council of Practical Nurse Regulators

A not-for-profit organization consisting of all Practical Nurse regulators in Canada leading the development of multi-jurisdictional practice guidance/standard documents and multi-jurisdictional initiatives.

How the affiliation supports ANBLPN's mandate

- Pan-Canadian standards and guidance documents promoting consistent standards/expectations/LPN practice in Canada
- Labour Mobility - supports access to health care and healthcare professionals across Canada
- Shared initiatives and common approaches for fair, consistent, and accessible regulatory processes in Canada
- Code of Ethics project completed

### CNRC

Canadian Nurse Regulators' Collaborative

Facilitates collaboration among the organizations who regulate L/RPN, RN, and Registered Psychiatric Nurses, promoting patient safety and public protection.

How the affiliation supports ANBLPN's mandate

- Language proficiency project in progress and committee extended
- Nursys project in progress

### NCSBN

National Council of State Boards of Nursing

Independent not-for-profit organization through which nursing regulatory bodies act and counsel together on matters of common interest and concern affecting public health, safety and welfare, including the development of nursing licensure examinations.

How the affiliation supports ANBLPN's mandate

- Enhancing regulatory effectiveness and

## AFFILIATIONS DE L'AIAANB

### CCRSIA

Conseil canadien de réglementation des soins infirmiers auxiliaire

Organisation à but non lucratif composé de tous les organismes de réglementation des infirmier(ère)s auxiliaires du Canada, qui dirige l'élaboration de documents d'orientation et de normes de pratique et d'initiatives multi-juridictionnelles.

Comment l'affiliation soutient le mandat de l'AIAANB

- Normes et documents d'orientation pancanadiens favorisant l'uniformité des normes, des attentes, et de la pratique des IAA au Canada
- Mobilité de la main-d'œuvre : soutient l'accès aux soins de santé et aux professionnels de la santé dans tout le Canada
- Initiatives partagées et approches communes pour des processus réglementaires équitables, cohérents, et accessibles au Canada
- Project de code de déontologie achevé

### CCRSI

Collaboration Canadienne des régulateurs des soins infirmiers

Facilite la collaboration entre les organismes qui réglementent les IAA, II, et les infirmier(ère)s psychiatriques autorisés, afin de promouvoir la sécurité des patients et la protection du public.

Comment l'affiliation soutient le mandat de l'AIAANB

- Projet sur les compétences linguistiques en cours et comité prolongé
- Project Nursys en cours

### NCSBN

Conseil national des conseils d'états des soins infirmiers

Organisation indépendante à but non lucratif par laquelle les organismes de réglementation des soins infirmiers agissent et conseillent ensemble sur des questions d'intérêt commun et de préoccupation touchant à la santé, à la sécurité et au bien-être du public, y compris l'élaboration des examens d'autorisation d'exercer.

Comment l'affiliation soutient le mandat de l'AIAANB

- L'amélioration de l'efficacité de la

leadership improves ANBLPN's ability to fulfill the public interest mandate

réglementation et du leadership améliore la capacité de l'AIAANB à remplir son mandat d'intérêt public

## NNAS

National Nursing Assessment Service

A national nursing assessment service for LPN certification.

How the affiliation supports ANBLPN's mandate

- Increased access to qualified care providers

## SNEI

Service national d'évaluation de soins infirmiers

Un service national d'évaluation des soins infirmiers pour la certification des IAA.

Comment l'affiliation soutient le mandat de l'AIAANB

- Un accès accru à des prestataires de soins qualifiés

## CNAR

Canadian Network of Agencies for Regulation

A federation of national organizations whose provincial and territorial members are responsible for protecting the public through self-regulation.

How the affiliation supports ANBLPN's mandate

- Enhancing regulatory effectiveness and leadership improves ANBLPN's ability to fulfill the public interest mandate
- Improves public access to consistent, competent, and accessible practices

Effectively governed regulatory organizations are focused on and are direct resources to the public interest mandate

## RCOR

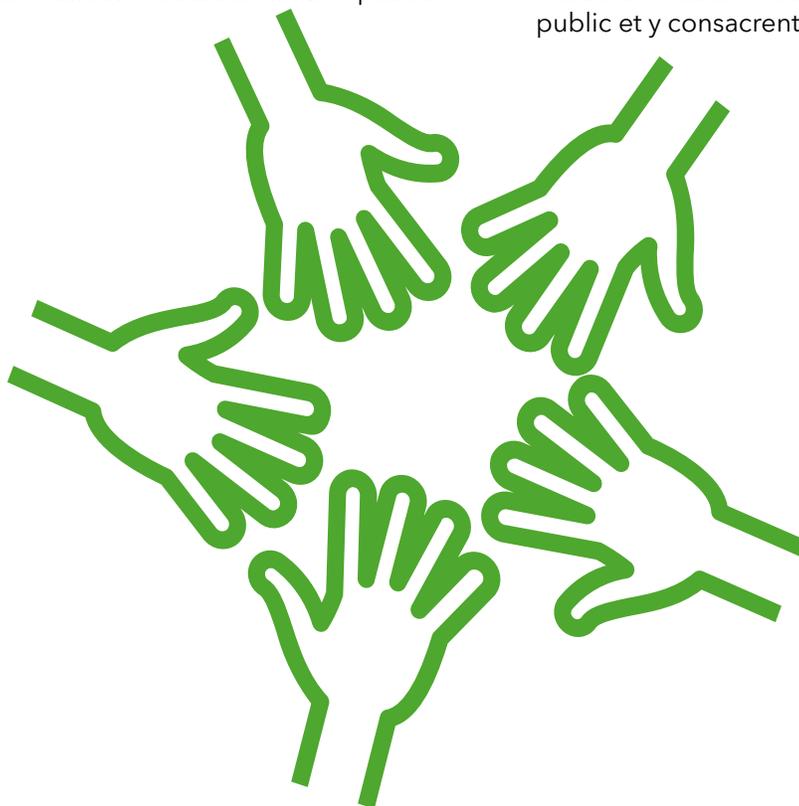
Réseau canadien des organismes de réglementation

Une fédération d'organismes nationaux dont les membre provinciaux et territoriaux sont chargés de protéger le public par le biais de l'autoréglementation.

Comment l'affiliation soutient le mandat de l'AIAANB

- L'amélioration de l'efficacité réglementaire et du leadership améliore la capacité de l'AIAANB à remplir le mandat d'intérêt public
- Améliore l'accès du public à des pratiques cohérentes, compétentes et accessibles

Les organismes de réglementation gouvernés de manière efficace se concentrent sur le mandat d'intérêt public et y consacrent des ressources



## INTER-PROFESSIONAL COLLABORATIONS

In 2023 ANBLPN continued to collaborate with various stakeholders by sharing resources and information, by attending scheduled meetings, committees, and discussions with the following:

- Department of Health
- Departments of Health's IEHP (Internationally Educated Health Professionals) Navigation Team
- Department of Social Development
- New Brunswick Health Professions Regulatory Network
- Department of Post-Secondary Education Training and Labour
- Nurses Association of New Brunswick
- Canadian Union of Public Employees
- New Brunswick Nurses Union
- Horizon Health Network
  1. Age Friendly Champion Working Group
  2. Collaborative Care Seniors Health Education Task Force
- Vitalité Health Network
- New Brunswick Community College Program Advisory committee
- Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick
- Oulton College Program Advisory Committee
- Collège de l'Île
- Université de Moncton
- University of New Brunswick
  1. Saint John
  2. Fredericton
- Council on Articulations and Transfer of New Brunswick
- New Brunswick Extra-Mural Program
- Measure Learning
- New Brunswick Health Professional Regulators Network
- Atlantic Counterparts Network
- New Brunswick Association of Nursing Homes
- National Inquiry and Discipline Group
- National Regulation and Licensure Group

## COLLABORATIONS INTERPROFESSIONNELLES

En 2023, l'AIAANB continue de collaborer avec diverses parties prenantes en partageant des ressources et des informations, en participant à des réunions programmées, à des comités, et à des discussions avec les parties suivantes :

- Ministère de la Santé
- Ministère de la Santé - Équipe de service d'orientation pour PSFE (professionnels de la santé formés à l'étranger)
- Ministère du développement social
- Réseau de réglementation des professions de la santé du Nouveau-Brunswick
- Ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail
- Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick
- Syndicat canadien de la fonction publique
- Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick
- Réseau de santé Horizon
  1. Groupe de travail Champions des amies des aînés
  2. Groupe de travail sur l'éducation à la santé des aînés en matière de soins collaboratifs
- Réseau de santé Vitalité
- New Brunswick Community College (NBCC) - Comité consultatif du programme
- Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB)
- Collège Oulton - Comité consultatif du programme
- Collège de l'Île
- Université de Moncton
- Université du Nouveau-Brunswick
  1. Saint John
  2. Fredericton
- Conseil sur les accords de transfert du Nouveau-Brunswick
- Programme extra-mural du Nouveau-Brunswick
- Measure Learning
- Réseau des autorités de réglementation des professionnels de la santé du Nouveau-Brunswick
- Réseau des homologues de l'Atlantique
- L'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick
- Groupe national d'enquête et de discipline
- Groupe national sur la réglementation et l'autorisation d'exercer

## COMPLAINTS, INVESTIGATION, & DISCIPLINE

The Complaints, Investigation, and Discipline processes protect the public by providing an opportunity to improve unsafe or unethical practice through remediation and corrective action, remove incompetent or unethical members, and inform the ANBLPN of potential or identified risks to the public in LPN practice.

The ANBLPN is delegated the authority in the LPN Act, through two committees that are independent in their decision-making from the ANBLPN Board staff, to accept, investigate, resolve, and manage complaints received about ANBLPN members.

The LPN Act defines professional incompetence and professional misconduct, which serve as a threshold for the committee(s) to measure alleged member conduct against.

### Complaints Committee

The Complaints Committee is delegated to review complaints, investigate complaints, and upon completion of the investigation, make a report to the Discipline Committee recommending:

1. The complaint be heard, and a decision formally rendered by the Discipline Committee.
2. That no further action be taken because:
  - a. The complaint has been resolved through an agreement with the consent of the complainant and the member subject to investigation, **or**
  - b. The facts of the case do not warrant further action.

Complaints Committee members:

- Bonnie Fulton - Public representative
- Crystal MacKay - Public representative
- Marty Hood - LPN
- Jodi Tomilson - LPN
- Judy Inman - LPN
- Tracy Green - LPN
- Deborah Churchill - LPN

### Discipline Committee

The Discipline committee is delegated the authority in the LPN Act to hear a formal complaint. The committee determines if a member is guilty of professional

## PLAINTES, ENQUÊTES, & DISCIPLINE

Les processus de plaintes, d'enquête et de discipline protègent le public en offrant la possibilité d'améliorer les pratiques dangereuses ou contraires à l'éthique par des mesures correctives, de retirer les membres incompetents ou contraires à l'éthique et d'informer l'AIAANB des risques potentiels ou identifiés pour le public dans la pratique des IAA.

La Loi sur les IAA confère à l'AIAANB le pouvoir, par l'entremise de deux comités indépendants du personnel du Conseil de l'AIAANB, d'accepter, d'enquêter, de résoudre et de gérer les plaintes reçues au sujet des membres de l'AIAANB.

La Loi sur les IAA définit l'incompétence professionnelle et la faute professionnelle, qui servent de seuil au(x) comité(s) pour mesurer la conduite présumée du membre.

### Comité des plaintes

Le Comité des plaintes est chargé d'examiner les plaintes, d'enquêter sur les plaintes et, à l'issue de l'enquête, de faire un rapport au Comité de discipline en recommandant :

1. Que la plainte soit entendue et que la décision soit formellement rendue par le Comité de discipline.
2. Qu'aucune autre action ne soit prise parce que :
  - a. La plainte a été résolue par un accord avec le consentement du plaignant et du membre faisant l'objet de l'enquête, **ou**
  - b. Les faits de l'affaire ne justifient pas une action supplémentaire.

Membres du Comité des plaintes :

- Bonnie Fulton - Représentante du public
- Crystal MacKay - Représentante du public
- Marty Hood - IAA
- Jodi Tomilson - IAA
- Judy Inman - IAA
- Tracy Green - IAA
- Deborah Churchill - IAA

### Comité de discipline

La Loi sur les IAA confère au comité de discipline le pouvoir d'entendre une plainte officielle. Le comité détermine si un membre est coupable de faute



misconduct or professional incompetence. The Discipline Committee, through their orders, has the authority to assess remedial activity, assess fines, and order payment for costs.

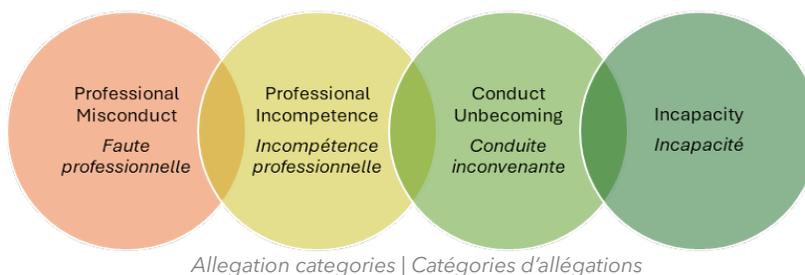
Discipline Committee members:

- Hadrian Abbott - LPN
- Isabelle Roy - LPN
- Yves Brideau - LPN
- Kim Steeves\* - LPN
- Natacha Landry\* - LPN
- Dawn DeCourcey - Public Representative

*\*Prior to appointment of the Board of Directors*

## Complaints Received

Although the categories of allegations organize conduct into 4 groups, ANBLPN recognizes that the boundaries of the categories often blend and blur as LPNs who are being reported for breaches of nursing standards and ethics are found to have multiple infractions in one allegation. This is an increasing trend in regulation as the complexity of conduct review increases.



The complaints received in 2023 are as follows:

Nature of Complaint/Allegation	Count
Conduct unbecoming	1
Drug diversion	1
Medication errors/Incompetence (GPN)	1
Medication documentation errors	2
Incompetence	1
Verbal/physical abuse	1
Addictions/Mental health	2
Non-professional therapeutic relationship	3
Patient abandonment	1
Working without a license	3
<b>Total</b>	<b>16</b>

professionnelle ou d'incompétence professionnelle. Le comité de discipline, par ses ordonnances, a le pouvoir d'évaluer les mesures correctives, d'imposer des amendes et d'ordonner le paiement des frais.

Membres du Comité de discipline :

- Hadrian Abbott - IAA
- Isabelle Roy - IAA
- Yves Brideau - IAA
- Kim Steeves\* - IAA
- Natacha Landry\* - IAA
- Dawn DeCourcey - Représentant du public

*\*Avant la nomination du conseil d'administration*

## Plaintes reçues

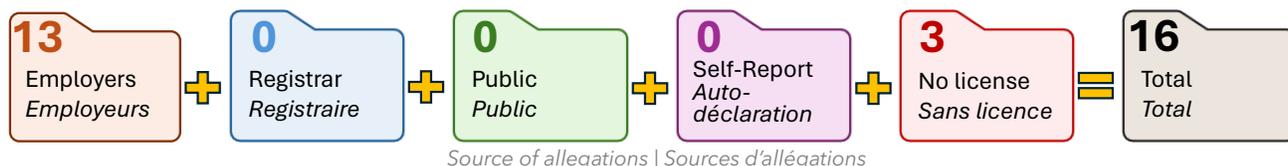
Bien que les catégories d'allégations classent la conduite en quatre groupes, l'AlAANB reconnaît que les limites des catégories se mélangent et s'estompent souvent, car les IAA qui font l'objet d'un rapport pour des infractions aux normes et à la déontologie des soins infirmiers se retrouvent avec de multiples infractions dans une allégation. Il s'agit d'une tendance croissante dans la réglementation à mesure que la complexité de l'examen de la conduite augmente.

Les plaintes reçues en 2023 sont les suivantes :

Nature de la plainte/allégation	Compte
Conduite inconvenante	1
Détournement des drogues	1
Erreurs de médicaments/Incompétence (IAD)	1
Erreurs de documentation des médicaments	2
Incompétence	1
Abus verbal/physique	1
Addictions/Santé mental	2
Relation thérapeutique non-professionnel	3
L'abandon du patient	1
Travailler sans licence	3
<b>Total</b>	<b>16</b>

## Source of Allegations Received

A total of 16 allegations, generally from employers, were received in 2023.



## Source des allégations reçues

Au total, 16 allégations, émanant généralement d'employeurs, ont été reçues en 2023.

## Resolution/Outcome of Allegations

Resolution	Allégations
Withdrawn	3
Resolved by registrar	3
Referred to Discipline	6
Resolved by registrar and resolutions	4

## Résolution/résultats des allégations

Résolution	Allégations
Retiré	3
Résolu par le registraire	3
Renvoyé à la discipline	6
Résolu par le registraire et résolutions	4

## Failure to Renew License

It is the LPNs responsibility to ensure they renew their license each year. Failure to renew an LPN license results in penalties and possible license suspension. In addition to the LPN being responsible for license renewal, it is the employer's responsibility to verify that all LPNs they employ hold current licensure.

The renewal period is open from October 1 to November 30 each year. During December, late renewals entail a late fee in addition to license fees. After December, renewal is closed and expired licenses must be reinstated; this entails a reinstatement fee and late fee in addition to license fees. LPNs who continued to work without having renewed or reinstated are also issued fines for each shift worked without a license.

Late renewals in 2023 are broken down as follows:

Type of Penalty	# Issued
Late fees only	38
Reinstatement/late fees	106
Working without a license	3
<b>Total</b>	<b>147</b>

## Défaut de renouvellement de licence

C'est la responsabilité des IAA de s'assurer qu'ils/elles renouvellent leur licence chaque année. Le non-renouvellement d'une licence d'IAA entraîne des pénalités et une possibilité de suspension de la licence. En plus de la responsabilité de l'IAA en matière de renouvellement de sa licence, il incombe à l'employeur de vérifier que toutes les IAA qu'il emploie sont titulaires d'une licence valide.

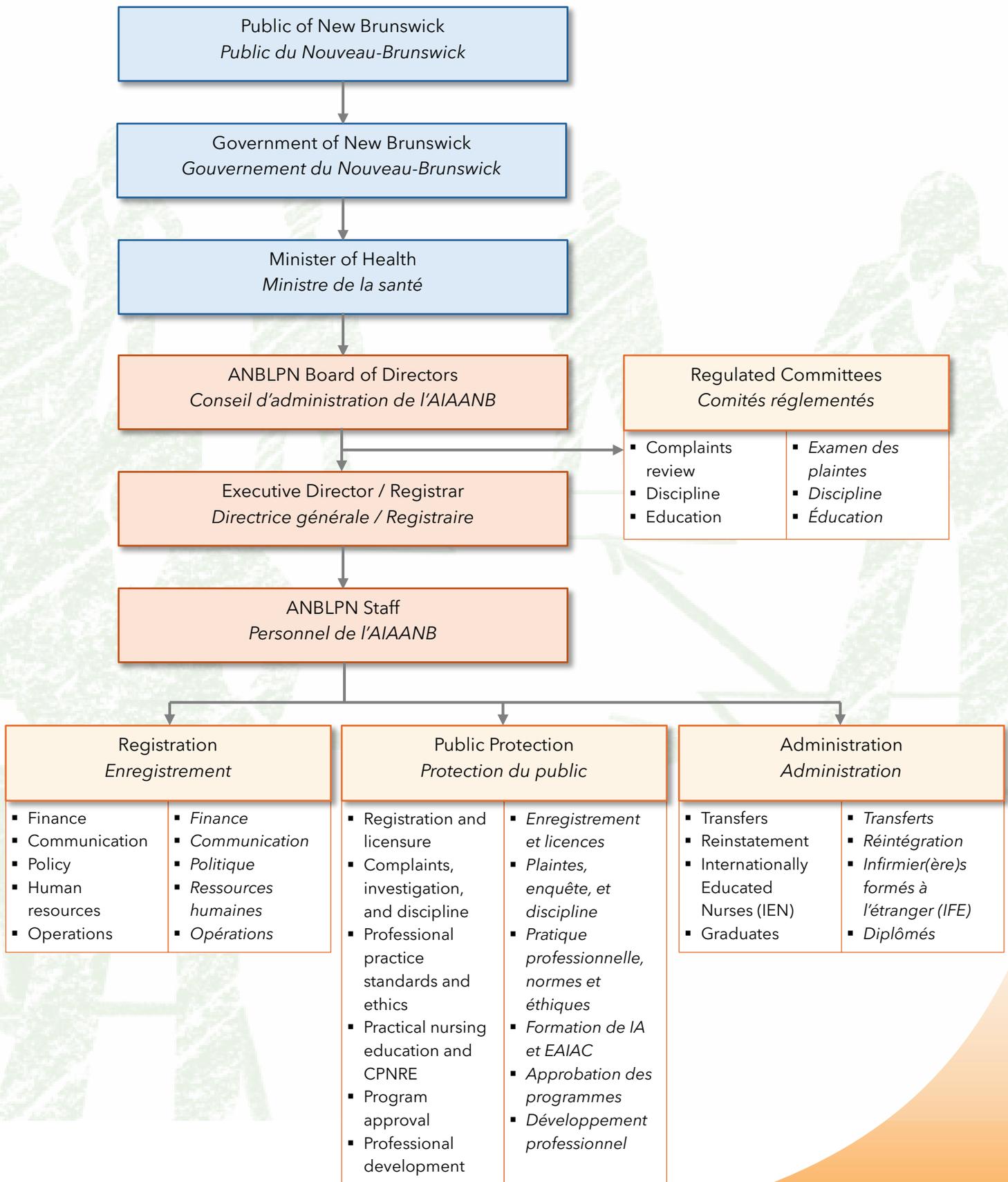
La période de renouvellement est ouverte du 1er octobre au 30 novembre de chaque année. En décembre, les renouvellements tardifs donnent lieu à une amende de retard qui s'ajoute aux frais de licence. Après décembre, le renouvellement est clos et les licences expirées doivent être réinitialisées, ce qui entraîne des frais de demande et des amendes de retard en plus des frais de licence. Les IAA qui ont continué à travailler sans avoir renouvelé leur licence ou l'avoir réinitialisé se voient également infliger des amendes pour chaque période de travail effectuée sans licence.

Les renouvellements tardifs en 2023 se répartissent comme suit :

Type de pénalité	# émises
Frais de retard seulement	38
Réinitialisations/frais de retard	106
Travailler sans licence	3
<b>Total</b>	<b>147</b>

# ORGANIZATIONAL CHART

# ORGANIGRAMME



## COMMITMENT TO ETHICAL PRACTICE

## ENGAGEMENT ENVERS UNE PRATIQUE CONFORME À LA DÉONTOLOGIE



*I promote optimal health and well-being.*



Je favorise une santé et un bien-être optimaux.

*I provide care that is physically, psychologically, and culturally safe.*



Je fournis des soins sûrs sur le plan physique, psychologique et culturel.



*I provide and advocate for client dignity, autonomy, and self-determination.*



J'assure et je défends la dignité, l'autonomie et l'autodétermination des clients.

*I develop therapeutic relationships while maintaining professional boundaries.*



J'établis des relations thérapeutiques dans le maintien des limites professionnelles.



*I maintain my well-being.*



Je préserve mon bien-être.

*I contribute to a healthy practice environment.*



Je contribue à un milieu de travail sain.





2023

Highlights | Points saillants

## MEMBER STATISTICS

## STATISTIQUES DE MEMBRES

4163

315

### Active members

LPNs registered and licensed in NB in 2023

### Membres actifs

IAA inscrits et autorisés à exercer au N.-B. en 2023

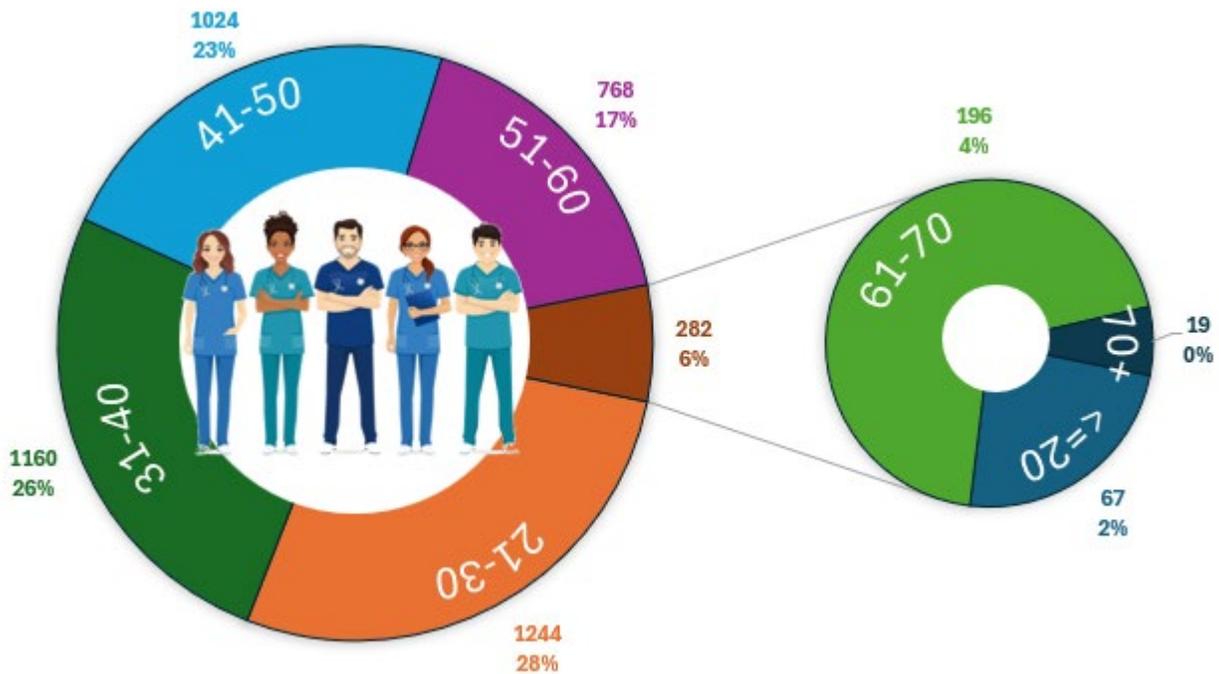
### Non-practicing members

LPNs not working, but eligible to reinstate to active in 2023

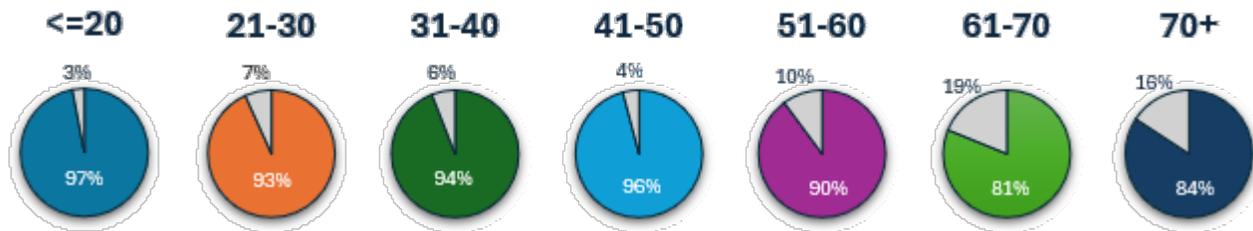
### Membres non-pratiquants

IAA qui ne travaillent pas, mais qui sont éligibles à une réinitialisation de licence active en 2023

### Members by Age Group | Membres par groupe d'âge



### Active and Non-Practicing Members | Membres actifs et non-pratiquants

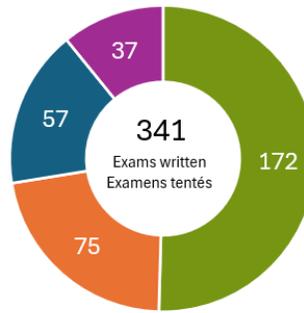


Color = Active | Grey = Non-practicing | Couleur = Actif | Gris = Non-pratiquant

## STUDENTS AND EXAMS

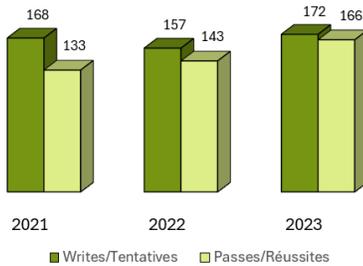
## ÉTUDIANTS ET EXAMENS

In 2023, 341 candidates attempted the CPNRE exam with a total 317 passes.



En 2023, 341 candidats ont tenté l'examen EAIAC avec un total de 317 réussites.

■ NBCC ■ CCNB ■ Oulton ■ Other

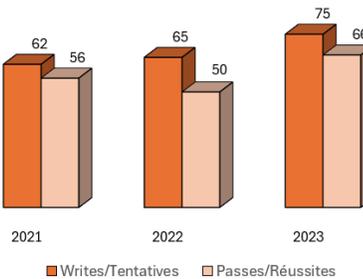


### Available Seats | Sièges disponibles

**248**  
Year 1  
1<sup>ère</sup> année

**232**  
Year 2  
2<sup>ème</sup> année

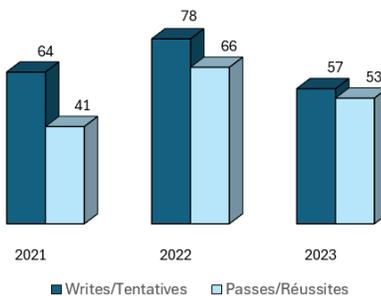
**24**  
PSW to PN  
PSS à IA



### Available Seats | Sièges disponibles

**112**  
Year 1  
1<sup>ère</sup> année

**112**  
Year 2  
2<sup>ème</sup> année

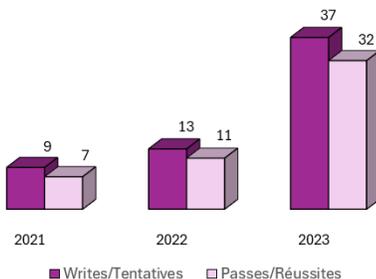


### Available Seats | Sièges disponibles

**36 + 36**  
Year 1  
1<sup>ère</sup> année

**36 + 36**  
Year 2  
2<sup>ème</sup> année

## OTHER AUTRES



This group consists mainly of internationally educated nurses (IEN) however, it can also include graduates from other provinces wishing to write the CPNRE in NB.

Ce groupe se compose principalement d'infirmier(ères) formés à l'étranger (IFE) toutefois, il peut également inclure des diplômés d'autres provinces souhaitant écrire l'EAIAC au N.-B.

## VERIFICATIONS OF REGISTRATION - INCOMING -

## VÉRIFICATIONS DE L'ENREGISTREMENT - ENTRANT -

As part of the application process, LPN's applying for licensure in NB must request, from their current/previous jurisdictions, confirmation of their licensure and good standing. These verifications of registration come to ANBLPN directly from the regulators of the other jurisdiction(s).

Dans le cadre du processus de demande, les IAAs demandant un permis d'exercer au N.-B. doivent demander à leur juridiction actuelle ou antérieure une confirmation de leur permis d'exercer et de leur statut. Ces vérifications d'enregistrement sont envoyées à l'AIAANB directement par les autorités de réglementation de l'autre (des autres) juridiction(s).

Verifications of registration processed for applicants seeking licensure in NB.  
An increase of 58% over 2022.

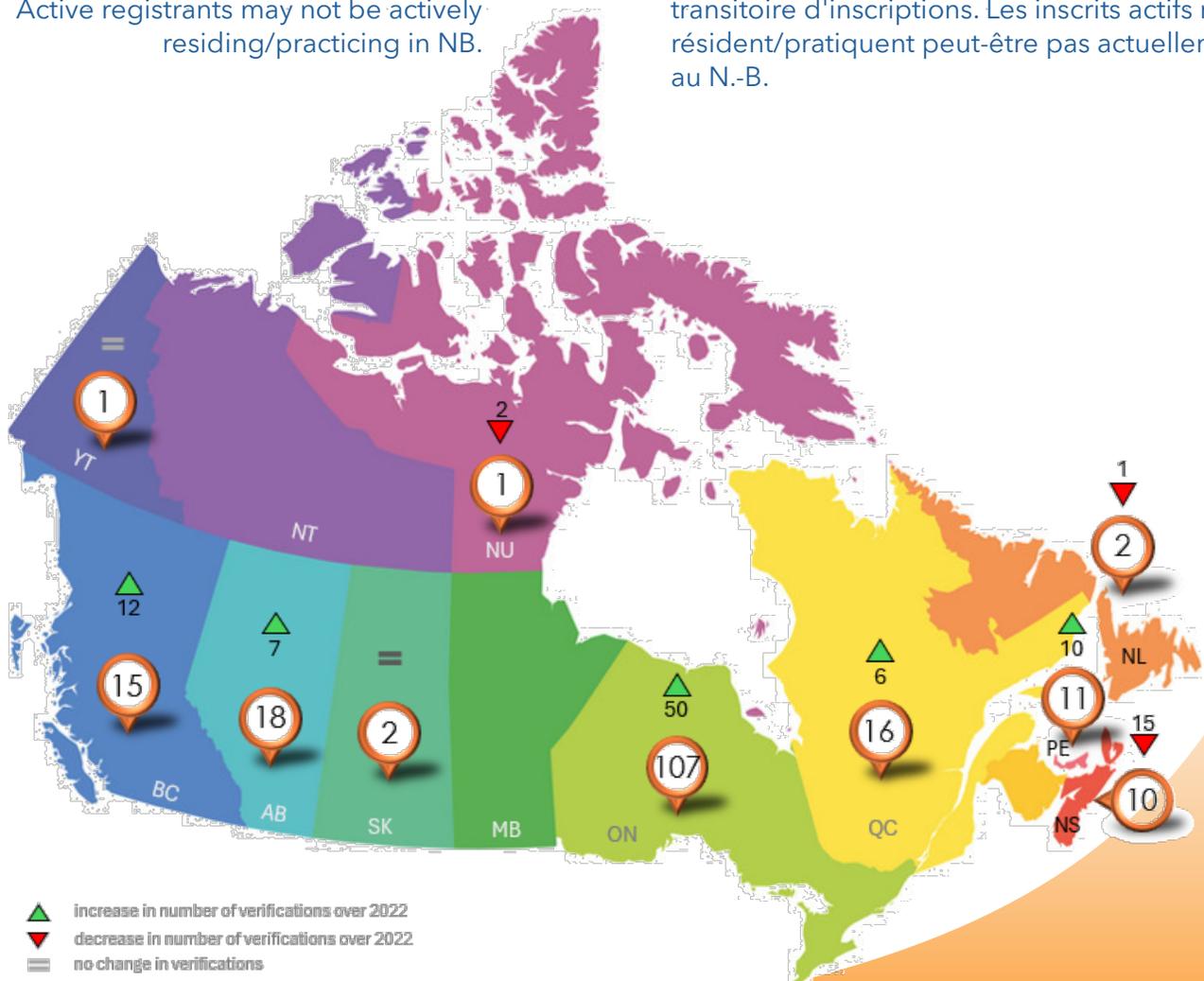
183

Vérifications de l'enregistrement traitées pour les candidats qui souhaitent obtenir une licence au N.-B. Une augmentation de 58% par rapport à 2022.

Percentage of applicants from 2023 who did not renew their NB license for 2024.  
An increase in travel/virtual care options has resulted in transient registration numbers. Active registrants may not be actively residing/practicing in NB.

45%

Pourcentage de candidats de 2023 qui n'ont pas renouvelé leur licence au N.-B. pour 2024. L'augmentation des options de soins infirmiers d'agence/virtuels a entraîné un nombre transitoire d'inscriptions. Les inscrits actifs ne résident/pratiquent peut-être pas actuellement au N.-B.



## VERIFICATIONS OF REGISTRATION - OUTGOING -

## VÉRIFICATIONS DE L'ENREGISTREMENT - SORTANT -

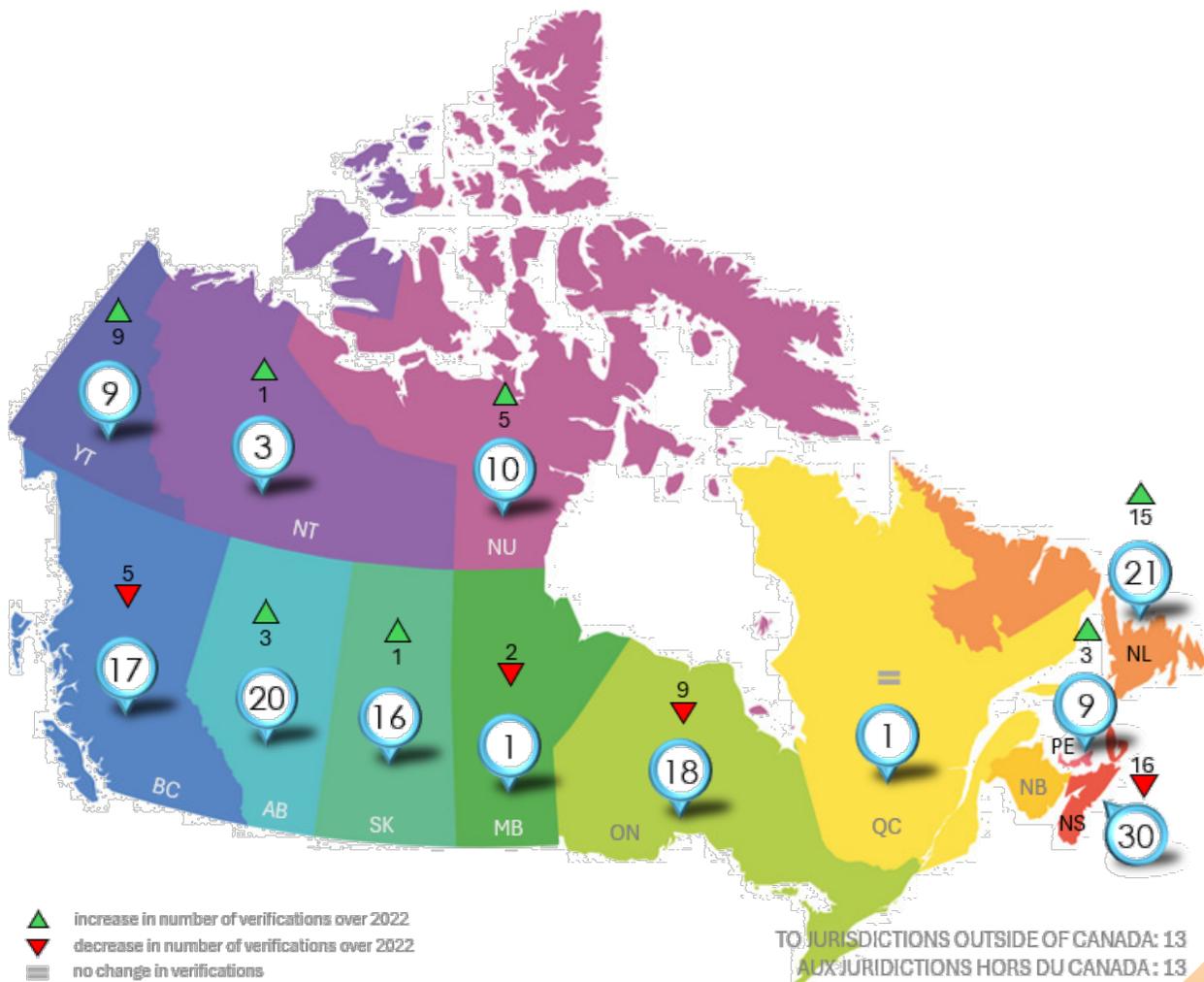
Members who wish to obtain licensure in other jurisdictions must request confirmation of their licensure and good standing from any jurisdictions in which they hold or have held licensure. This is communicated directly to the receiving jurisdiction's regulator in the form of a verification of registration.

Les membres qui souhaitent obtenir une licence dans d'autres juridictions doivent demander une confirmation de leur licence et de leur bonne réputation à toutes les juridictions dans lesquelles ils détiennent ou ont détenu une licence. Cette confirmation est communiquée directement à l'autorité de réglementation de la juridiction destinataire sous la forme d'une vérification de l'enregistrement.

Verifications of registration processed for members seeking licensure in other jurisdictions

168

Vérifications de l'enregistrement traitées pour les membres qui souhaitent obtenir une licence dans d'autres juridictions



## INTERNATIONALLY EDUCATED NURSES (IEN)

IEN applicants are required to complete entrance level education to properly prepare to write the CPNRE. There are 3 possible outcomes:

1. **Pathways to Licensure Program:** A 10-week online program delivered by ANBLPN to applicants whose education/work experience is fairly comparable to that in Canada.
2. **Re-Entry program:** Approximately 38-week blended delivery offered by accredited colleges. The program offers a more in-depth review of key concepts to applicants whose education has more gaps.
3. **PN diploma program:** Full 2-year PN program offered by the accredited colleges for applicants whose education is not comparable to that in Canada.

Decisions are made by ANBLPN on a case-by-case basis with the best interest of the candidates in mind to assist them in passing the CPNRE.

## INFIRMIER(ÈRE)S FORMÉS À L'ÉTRANGER (IFE)

Les candidats IFE doivent suivre une formation de niveau d'entrée pour s'assurer qu'ils sont bien préparés à passer l'EAIAC. Il existe 3 possibilités :

1. **Programme Voies d'obtention de permis :** Un programme en ligne de 10 semaines offert par AIAANB aux candidats dont la formation et l'expérience de travail sont relativement comparables à celles du Canada.
2. **Programme de réadmission :** Programme mixte d'environ 38 semaines offert par des collèges accrédités. Le programme offre un réexamen plus approfondi des concepts clés aux candidats dont l'éducation comporte plus de lacunes.
3. **Programme de diplôme IA :** Programme IA complet de 2 ans offert par les collèges accrédités pour les candidats dont le niveau d'éducation n'est pas comparable à celui du Canada.

Les décisions sont prises par l'AIAANB au cas par cas, dans le meilleur intérêt des candidats, afin de leurs aider à passer l'EAIAC.

Applications received from internationally educated nurses in 2023



Demandes reçues d'infirmier(ère) formés à l'étranger en 2023



57

IEN applicants approved to participate in the Pathways to Licensure program.

Candidats IFE approuvés pour participer au programme Voies d'obtention de permis

IEN applicants referred to the re-entry program

Candidats IFE référés au programme de réadmission

11



IENs eligible to write the CPNRE in 2023

35



IFE éligibles à écrire l'EAIAC en 2023

# STRATEGIC PLAN

ANBLPN Strategic Direction

# PLAN STRATÉGIQUE

Orientation stratégique de l'AIAANB



## Description of the Organization

The granting of Practical Nurses' ability to self-regulate creates many responsibilities and accountabilities. These all are to assure the protection of the public. From the direction of Legislation under the Licensed Practical Nurses Act amended 2014, the Association of Licensed Practical Nurses is required to maintain a Board of Directors comprised of the Executive Committee, six regional members, two public members and an appointed Registrar. This is deemed a body politic and shall have all the powers of an incorporated company.

A regulatory authority oversees the regulation of candidates, active, and non-practicing membership. This also provides both a Complaints Committee and a Discipline and Fitness to Practice Committee. This is to ensure the public that proper standards of nursing care are delivered. In order to continue to be aligned with like professional organizations, a solely clear regulatory purpose must be realized.

## Background Information

Health care in NB has been challenged with the change in the demographics of its aging clientele, and retention of health care personnel. In order to continue the growth of Practical Nurse Regulator with its Public Safety mandate with and for its membership, we will continue to grow as a regulatory authority. To achieve this there are four priorities that our strategy will address.

1. Continuously increase the strength and presence of our Regulatory Authority by opening the LPN Act and legislation and updating the Bylaws of the organization.
2. Ensuring we demonstrate our professionalism, our ethics, and our competence every day
3. Ensure the Practical Nurse Regulator is ready to increase its membership
4. Continuously clarify our regulation mandate for membership, our stakeholders, and the public.

## Description de l'organisme

Le fait d'accorder aux infirmier(ère)s auxiliaires la capacité de s'autoréglementer crée de nombreuses responsabilités et obligations. Ces responsabilités visent toutes à assurer la protection du public. En vertu de la Loi sur les infirmières et infirmiers auxiliaires modifiée en 2014, l'Association des infirmier(ère)s auxiliaires est tenue de maintenir un conseil d'administration composé du comité exécutif, de six membres régionaux, de deux membres du public et d'un registraire nommé. Ce conseil est considéré comme un corps politique et dispose de tous les pouvoirs d'une société constituée.

Une autorité de réglementation supervise la réglementation des candidats, des membres actifs et des membres non-pratiquants. Elle dispose également d'un Comité des plaintes et d'un Comité de discipline et d'aptitude à l'exercice de la profession. Cela permet de garantir au public que les soins infirmiers sont dispensés selon des normes appropriées. Pour continuer à s'aligner avec les organismes professionnels similaires, il faut que l'objectif de la réglementation soit clairement défini.

## Information de base

Les soins de santé au N.-B. ont été mis à l'épreuve par les changements démographiques de la clientèle vieillissante et le maintien en poste du personnel des soins de santé. Afin de poursuivre la croissance de l'organisme de réglementation des infirmier(ère)s auxiliaires dans le cadre de son mandat de sécurité publique avec et pour ses membres, nous continuerons de croître en tant qu'organisme de réglementation. Pour y parvenir, notre stratégie s'articulera autour de quatre priorités.

1. Accroître continuellement la force et la présence de notre autorité de réglementation en ouvrant la Loi sur les IAA et la législation et en mettant à jour les statuts de l'organisme.
2. Veiller à ce que nous fassions preuve de professionnalisme, d'éthique et de compétence tous les jours.
3. Veiller à ce que l'organisme de réglementation des infirmier(ère)s auxiliaires soit prêt à augmenter le nombre de ses membres.
4. Clarifier continuellement notre mandat de réglementation pour les membres, les parties prenantes et le public.

### 3 Year Strategic Plan 2024-2026

The Practical Nurse Regulator is responsible for ensuring the safety of the public through the privilege of self-regulation in New Brunswick. This authority has been renewed with the Licensed Practical Nurse Act (2014). The Act delegates the privilege of professional regulation to the Practical Nurse Regulator Board of Directors.

The Practical Nurse Regulator anticipates that within the scope of this strategic plan to integrate Unregulated Care Providers (UCPs) into regulation and become a dual profession regulator. This strategic plan provides a clear direction in an evolving healthcare landscape for the years ahead, underpinned by our values and a commitment to regulating the LPN and UCP professions in New Brunswick.



#### **Duty of the Regulator:**

1. To serve and protect the public.
2. To exercise its powers and discharge responsibilities in the public interest and not in the interest of the membership
3. To Champion diversity, equity, and inclusion in all interactions.

#### **Purpose of the Regulator:**

1. To regulate the practice of the profession and govern the membership in accordance with the Act and Bylaws; and
2. To assure the public of the knowledge, skill, proficiency, and competency of the membership of practical nurses.
3. To regulate in a manner that promotes excellence, so that New Brunswickers have confidence in the care they receive from LPNs throughout their personal healthcare journey.

### Plan stratégique de 3 ans, 2024-2026

L'organisme de réglementation des infirmier(ère)s auxiliaires est chargé d'assurer la sécurité du public grâce au privilège de l'autoréglementation au Nouveau-Brunswick. Ce pouvoir a été renouvelé par la Loi sur les infirmier(ère)s auxiliaires autorisés (2014). La Loi délègue le privilège de la réglementation professionnelle au Conseil d'administration de l'organisme de réglementation de l'infirmier(ère) auxiliaire.

L'organisme de réglementation des infirmier(ère)s auxiliaires prévoit, dans le cadre de ce plan stratégique, d'intégrer les fournisseurs de soins non réglementés dans la réglementation et de devenir un organisme de réglementation des deux professions. Ce plan stratégique fournit une orientation claire dans un paysage de soins de santé en évolution pour les années à venir, étayée par nos valeurs et notre

engagement à réglementer les professions d'infirmière auxiliaire et de prestataire de soins non réglementé au Nouveau-Brunswick.

#### **Devoir de l'organisme de réglementation :**

1. Servir et protéger le public.
2. D'exercer ses pouvoirs et de s'acquitter de ses responsabilités dans l'intérêt du public et non dans l'intérêt des membres.
3. Défendre la diversité, l'équité et l'inclusion dans toutes les interactions.

#### **Objectifs de l'organisme de réglementation :**

1. Réglementer l'exercice de la profession et régir les membres conformément à la Loi et aux Règlements ; et
2. Garantir au public les connaissances, les aptitudes, les compétences et les capacités des membres des infirmier(ère)s auxiliaires.
3. Réglementer de manière à promouvoir l'excellence, afin que les Néo-Brunswickois aient confiance dans les soins qu'ils reçoivent des infirmier(ère)s auxiliaires tout au long de leur parcours de santé personnel.



The background features a blurred image of a clipboard with a white sheet of paper. A silver clip is at the top. A line graph with a blue line is visible on the paper. A hand is holding a blue pen at the bottom right. The overall color palette is light blue, white, and orange.

2023

*Financial Statements*

*États financiers*

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**FINANCIAL STATEMENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

**ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES**

**AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

**ÉTATS FINANCIERS**

**LE 31 DÉCEMBRE 2023**

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**TABLE OF CONTENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

	<b><u>PAGE</u></b>
Independent auditor's report.....	1 - 2
Financial statements:	
Statement of financial position.....	3
Statement of operations.....	4
Statement of changes in net assets.....	5
Statement of cash flows.....	6
Notes to the financial statements.....	7 - 11

**ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES**

**AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

**TABLE DES MATIÈRES**

**LE 31 DÉCEMBRE 2023**

	<b><u>PAGE</u></b>
Rapport de l'auditeur indépendant.....	1-2
États financiers :	
État de la situation financière.....	3
État des résultats .....	4
État de l'évolution de l'actif net.....	5
État des flux de trésorerie .....	6
Notes afférentes aux états financiers.....	7-12

# Shannon & Buffett, LLP

## Chartered Professional Accountants

GARRY L. ARMSTRONG, CPA, CA    CLAUDE LEGER, CPA, CA  
RON W. SAUNTRY, CPA, CA

### INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Members of,  
The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses:

Report on the Audit of the Financial Statements

#### ***Opinion***

We have audited the financial statements of The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses (the Association), which comprise the statement of financial position as at December 31, 2023, and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Association as at December 31, 2023, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations.

#### ***Basis for Opinion***

We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Association in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Canada, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

#### ***Other Information (Annual Report)***

It is understood that the audited financial statements may be used in the Association's annual report. Management's responsibility is to ensure that if the financial statements are used in the annual report, that the full and complete set of financial statements are included; this includes the independent auditor's report, statement of financial position, statement of operations, statement of changes in net assets, statement of cash flows and the notes to the financial statements.

#### ***Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements***

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Association's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Association or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Association's financial reporting process.

**Shannon & Buffett, LLP**  
**Chartered Professional Accountants**  
GARRY L. ARMSTRONG, CPA, CA   CLAUDE LEGER, CPA, CA  
RON W. SAUNTRY, CPA, CA

**RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT**

Aux membres,  
de l'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés du Nouveau-Brunswick :

Rapport sur l'audit des états financiers :

***Opinion***

Nous avons effectué l'audit des états financiers de L'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés du Nouveau-Brunswick (l'Association), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2023, et l'état des résultats, l'état des variations de l'actif net et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Association au 31 décembre 2023, ainsi que de sa performance financière et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organisations à but non lucratif.

***Fondement de l'opinion***

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'Association conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous appliquons sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

***Autres informations (Rapport annuel)***

Il est entendu que les états financiers vérifiés peuvent être utilisés dans le rapport annuel de l'Association. La responsabilité de la direction est de s'assurer que, si les états financiers sont utilisés dans le rapport annuel pour inclure l'ensemble complet des états financiers ; cela inclut le rapport de l'auditeur indépendant, l'état de la situation financière, l'état des résultats, l'état de l'évolution de l'actif net, l'état financier des flux de trésorerie et des notes afférentes aux états financiers.

***Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers***

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organisations à but non lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'Association ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de l'Association le processus d'information financière de la société.

### ***Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements***

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements. As part of an audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Association's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Association's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Association to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the Association's activities to express an opinion on the financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the audit. We remain solely responsible for our audit opinion. We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

*Shannon & Buffett LLP*

Shannon & Buffett, LLP  
Chartered Professional Accountants  
Fredericton, New Brunswick  
April 10, 2024

### ***Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers***

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en oeuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Association ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'Association à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'information financière relative aux activités de l'Association pour pouvoir exprimer une opinion sur les états financiers. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la performance de l'audit du groupe. Nous restons seuls responsables de notre opinion d'audit. Nous communiquons avec les responsables de la gouvernance concernant, entre autres, la portée et le calendrier prévus de l'audit et les constatations d'audit importantes, y compris toute lacune importante du contrôle interne identifiée lors de notre audit.

*Shannon & Buffett LLP*

Shannon & Buffett, LLP  
Chartered Professional Accountants  
Fredericton, Nouveau-Brunswick  
Le 10 avril 2024

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**

**DECEMBER 31, 2023**

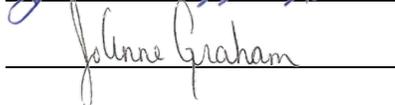
	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
<b>ASSETS</b>		
<b>Current assets:</b>		
Cash and cash equivalents	\$ 2,690,389	\$ 2,965,029
Accounts receivable (note 2)	11,426	14,210
Prepaid expenses	<u>37,738</u>	<u>44,358</u>
	<u>2,739,553</u>	<u>3,023,597</u>
Investments - Operating reserve fund (note 3)	2,768,458	1,576,443
Capital assets (note 4)	<u>205,004</u>	<u>258,926</u>
	<u>2,973,462</u>	<u>1,835,369</u>
	<u>\$ 5,713,015</u>	<u>\$ 4,858,966</u>
<b>LIABILITIES</b>		
<b>Current liabilities:</b>		
Accounts payable and accrued liabilities (note 5)	\$ 251,940	\$ 223,595
Current portion of long-term debt (note 6)	-	4,174
Deferred revenue	<u>1,100,799</u>	<u>980,441</u>
	<u>1,352,739</u>	<u>1,208,210</u>
<b>NET ASSETS</b>		
Operating reserve fund (note 3)	2,768,458	1,576,443
Invested in capital assets	205,004	254,752
Unrestricted net assets	<u>1,386,814</u>	<u>1,819,561</u>
	<u>4,360,276</u>	<u>3,650,756</u>
	<u>\$ 5,713,015</u>	<u>\$ 4,858,966</u>

See accompanying notes to financial statements.

On behalf of the Board:



ANBLPN President



ANBLPN Executive Director

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

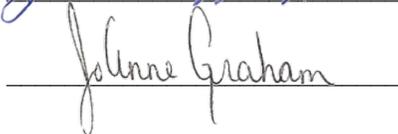
LE 31 DÉCEMBRE 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif à court terme :</b>		
Espèces et quasi-espèces	2 690 389 \$	2 965 029 \$
Comptes débiteurs (note 2)	11 426	14 210
Charges payées d'avance	<u>37 738</u>	<u>44 358</u>
	<u>2 739 553</u>	<u>3 023 597</u>
Investissements - Fonds de roulement en réserve (note 3)	2 768 458	1 576 443
Immobilisations (note 4)	<u>205 004</u>	<u>258 926</u>
	<u>2 973 462</u>	<u>1 835 369</u>
	<u>5 713 015 \$</u>	<u>4 858 966 \$</u>
<b>PASSIF</b>		
<b>Passif à court terme :</b>		
Créiteurs et charges à payer (note 5)	251 940 \$	223 595 \$
Portion actuelle de la dette à long terme (note 6)	-	4 174
Produits comptabilisés d'avance	<u>1 100 799</u>	<u>980 441</u>
	<u>1 352 739</u>	<u>1 208 210</u>
<b>ACTIF NET</b>		
Fonds de roulement en réserve (note 3)	2 768 458	1 576 443
Actif net investi dans les immobilisations	205 004	254 752
Actif net sans restriction	<u>1 386 814</u>	<u>1 819 561</u>
	<u>4 360 276</u>	<u>3 650 756</u>
	<u>5 713 015 \$</u>	<u>4 858 966 \$</u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

Au nom du conseil d'administration :

 AIAANB Président

 AIAANB Directrice générale

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**STATEMENT OF OPERATIONS**

**FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2023**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
<b>Revenues:</b>		
Registration renewals	\$ 1,156,190	\$ 1,093,635
Examination fees	225,481	212,659
Reinstatement fees	12,232	6,345
Annual meeting	16,029	15,056
Workshops	13,660	32,370
Courses	80,205	18,764
Interest	55,182	17,974
Unrealized gain (loss) on investments	59,865	(45,786)
Miscellaneous	46,915	28,256
Grants	<u>23,023</u>	<u>-</u>
	<u>1,688,782</u>	<u>1,379,273</u>
<b>Expenses:</b>		
Salaries and benefits	415,627	472,290
Practice consultant	1,556	140
Directors meetings	463	6,384
Annual meeting	500	4,203
Workshops	850	13,475
Travel	10,566	7,480
Courses	4,005	7,681
Committees	13,352	-
Office	66,486	82,770
Examinations	165,785	155,213
CCPN Regulators	23,139	18,141
Rentals	6,422	6,422
Postage	874	645
Accounting and audit	48,201	40,555
Legal	54,358	24,872
Translation	482	13,032
Vehicle	1,753	4,369
Telephone	10,937	9,732
Insurance	42,756	33,933
Professional development	1,702	9,387
Publicity	3,862	10,489
Bank charges	22,401	20,910
Prizes	7,233	6,191
Power	3,581	3,851
Property tax	17,015	16,475
Amortization	53,922	55,279
Miscellaneous	<u>1,434</u>	<u>2,688</u>
	<u>979,262</u>	<u>1,026,607</u>
<b>Excess of revenue over expenses</b>	<b><u>\$ 709,520</u></b>	<b><u>\$ 352,666</u></b>

See accompanying notes to financial statements.

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### ÉTAT DES RÉSULTATS

ANNÉE TERMINÉE LE 31 DÉCEMBRE 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>Revenues :</b>		
Renouvellements d'immatriculation	1 156 190 \$	1 093 635 \$
Droits d'examens	225 481	212 659
Droits de réadmission	12 232	6 345
Assemblée annuelle	16 029	15 056
Ateliers	13 660	32 370
Cours	80 205	18 764
Intérêt	55 182	17 974
Gain (perte) non réalisé sur les investissements	59 865	(45 786)
Divers	46 915	28 256
Subventions	<u>23 023</u>	<u>-</u>
	<u>1 688 782</u>	<u>1 379 273</u>
<b>Dépenses :</b>		
Salaires et avantages	415 627	472 290
Conseillère en pratique	1 556	140
Réunions du conseil d'administration	463	6 384
Assemblée annuelle	500	4 203
Ateliers	850	13 475
Déplacement	10 566	7 480
Cours	4 005	7 681
Comités	13 352	-
Bureau	66 486	82 770
Examens	165 785	155 213
Droit d'adhésion au CCRSIA	23 139	18 141
Location	6 422	6 422
Frais de poste	874	645
Comptabilité et audit	48 201	40 555
Légal	54 358	24 872
Traduction	482	13 032
Véhicule	1 753	4 369
Téléphone	10 937	9 732
Assurance	42 756	33 933
Perfectionnement professionnel	1 702	9 387
Publicité	3 862	10 489
Frais bancaires	22 401	20 910
Prix	7 233	6 191
Électricité	3 581	3 851
Impôt foncier	17 015	16 475
Amortissement	53 922	55 279
Divers	<u>1 434</u>	<u>2 688</u>
	<u>979 262</u>	<u>1 026 607</u>
<b>Excès des revenus par rapport aux dépenses</b>	<u><u>709 520 \$</u></u>	<u><u>352 666 \$</u></u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS**

**FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2023**

	<b><u>Operating Reserve Fund</u></b>	<b><u>Invested in Capital Assets</u></b>	<b><u>Unrestricted</u></b>	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Balance, beginning of year	\$ 1,576,443	\$ 254,752	\$ 1,819,561	\$ 3,650,756	\$ 3,298,090
Excess (deficiency) of revenue over expenses	112,015	(53,922)	651,427	709,520	352,666
Interfund transfers	<u>1,080,000</u>	<u>4,174</u>	<u>(1,084,174)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Balance, end of year	<u>\$ 2,768,458</u>	<u>\$ 205,004</u>	<u>\$ 1,386,814</u>	<u>\$ 4,360,276</u>	<u>\$ 3,650,756</u>

See accompanying notes to financial statements.

**ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES**

**AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

**ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET**

**ANNÉE TERMINÉE LE 31 DÉCEMBRE 2023**

	<b><u>Fonds de roulement en réserve</u></b>	<b><u>Actif net investi dans immobilisation</u></b>	<b><u>Actif net sans restrictions</u></b>	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Solde en début d'année	1 576 443 \$	254 752 \$	1 819 561 \$	3 650 756 \$	3 298 090 \$
Excès (insuffisance) des revenus par rapport aux dépenses	112 015	(53 922)	651 427	709 520	352 666
Transfers interfonds	<u>1 080 000</u>	<u>4 174</u>	<u>(1 084 174)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Solde à la fin de l'année	<u>2 768 458 \$</u>	<u>205 004 \$</u>	<u>1 386 814 \$</u>	<u>4 360 276 \$</u>	<u>3 650 756 \$</u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**STATEMENT OF CASH FLOWS**

**FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2023**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>Cash generated from (used in):</b>		
<b>Operating activities:</b>		
Excess of revenue over expenses	\$ 709,520	\$ 352,666
Amortization	53,922	55,279
Unrealized (gain) loss on investments	<u>(59,865)</u>	<u>45,786</u>
	703,577	453,731
Net changes in non-cash operating balances:		
Accounts receivable	2,784	26,894
Prepaid expenses	6,620	(7,901)
Accounts payables and accrued liabilities	28,345	43,425
Deferred revenue	<u>120,358</u>	<u>47,811</u>
	<u>861,684</u>	<u>563,960</u>
<b>Investing activities:</b>		
Operating reserve fund	(1,132,150)	(296,230)
Additions to capital assets	<u>-</u>	<u>(5,800)</u>
	<u>(1,132,150)</u>	<u>(302,030)</u>
<b>Financing activities:</b>		
Decrease in long-term debt	<u>(4,174)</u>	<u>(36,259)</u>
<b>Increase (decrease) in cash and cash equivalents</b>	(274,640)	225,671
<b>Cash and cash equivalents, beginning of year</b>	<u>2,965,029</u>	<u>2,739,358</u>
<b>Cash and cash equivalents, end of year</b>	<u>\$ 2,690,389</u>	<u>\$ 2,965,029</u>

See accompanying notes to financial statements.

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

ANNÉE TERMINÉE LE 31 DÉCEMBRE 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>Liquidités nettes générées par les (affectées aux) :</b>		
<b>Activités d'exploitation :</b>		
Excès des revenus par rapport aux dépenses	709 520 \$	352 666 \$
Amortissement	53 922	55 279
Perte (gain) non réalisée sur les investissements	<u>(59 865)</u>	<u>45 786</u>
	703 577	453 731
Variations nettes des éléments hors-caisse du solde de fonctionnement :		
Comptes débiteurs	2 784	26 894
Charges payées d'avance	6 620	(7 901)
Créditeurs et charges à payer	28 345	43 425
Produits comptabilisés d'avance	<u>120 358</u>	<u>47 811</u>
	<u>861 684</u>	<u>563 960</u>
<b>Activités d'investir :</b>		
Fonds de roulement en réserve	(1 132 150)	(296 230)
Achat d'actifs immobilisés	<u>-</u>	<u>(5 800)</u>
	<u>(1 132 150)</u>	<u>(302 030)</u>
<b>Activités de financement :</b>		
Diminution de la dette à long terme	<u>(4 174)</u>	<u>(36 259)</u>
<b>Augmentation (diminution) d'espèces et quasi-espèces</b>	(274 640)	225 671
<b>Espèces et quasi-espèces au début de l'année</b>	<u>2 965 029</u>	<u>2 739 358</u>
<b>Espèces et quasi-espèces à la fin de l'année</b>	<u>2 690 389 \$</u>	<u>2 965 029 \$</u>

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

# THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK

## LICENSED PRACTICAL NURSES

### NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

DECEMBER 31, 2023

#### **Nature of the organization:**

The Association of New Brunswick Licensed Practical Nurses (the Association) is the body responsible for the setting of standards for practical nursing education, registration and discipline for practical nurses in the Province of New Brunswick. The Act of Incorporation is entitled "Chapter 60 - LICENSED PRACTICAL NURSES ACT" assented to June 16, 1977.

The Association is a registered not-for-profit organization under the Income Tax Act, and as such, is exempt from income tax.

#### **1. Significant accounting policies:**

The financial statements were prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations in Part III of the CICA Handbook and include the following significant accounting policies:

- (a) Cash and cash equivalents -**  
Cash and cash equivalents include cash and investments with maturities of 3 months or less at the date of acquisition.
- (b) Revenue recognition -**  
Registration dues received by the Association during the current year which relate to the subsequent year are deferred and recognized as revenue in the year to which they relate. Other revenues are recognized when received or receivable if the amount can be reasonably estimated and collection is reasonably assured.
- (c) Capital assets -**  
Capital assets are stated at cost. Amortization is provided using the following method and annual rates:

<u>Asset</u>	<u>Basis</u>	<u>Rate</u>
Building	Straight-line	4.0%
Paving	Straight-line	10.0%
Office equipment	Straight-line	20.0%
Computer equipment	Straight-line	33.3%
Membership database	Straight-line	25.0%
Vehicles	Straight-line	20.0%

Capital assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount of an asset may not be recoverable. Recoverability of assets to be held and used is measured by a comparison of the carrying amount of an asset to estimated undiscounted future cash flows expected to be generated by the asset. If the carrying amount of an asset exceeds its estimated future cash flows, an impairment charge is recognized by the amount by which the carrying amount of the asset exceeds the fair value of the asset.

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

LE 31 DÉCEMBRE 2023

#### **Objet de l'organisation :**

L'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés du Nouveau-Brunswick (L'Association) est l'organisme responsable de l'établissement des normes régissant l'enseignement des soins infirmiers auxiliaires, de l'immatriculation et de la discipline des infirmières et infirmiers auxiliaires du Nouveau-Brunswick. La loi constitutive s'intitule *Chapitre 60 – Loi sur les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés* et a été sanctionnée le 16 juin 1977.

L'Association est une organisation sans but lucratif enregistrée conformément à la *Loi de l'impôt sur le revenu* et, à ce titre, elle est exonérée de l'impôt sur le revenu.

#### **1. Politiques comptables importantes :**

Les états financiers ont été préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans buts lucratifs selon la Section III du manuel de l'ICCA et des politiques comptables qui suivent:

##### **a) Espèces et quasi-espèces -**

Espèces et quasi-espèces inclus les espèces et les investissements à courts termes avec maturité de 3 mois à partir de la date d'acquisition.

##### **b) Comptabilisation des recettes -**

Les cotisations perçues par l'Association au courant de l'année en cours se rapportant à l'année suivante sont reportées et constatées à titre de revenus dans l'année à laquelle ils se rapportent. Les autres revenus sont reconnus lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant peut être estimé et le recouvrement raisonnablement assuré.

##### **c) Immobilisations -**

Les immobilisations sont inscrites au prix coûtant et sont amorties selon la méthode linéaire, aux taux annuels suivants :

<u>Immobilisation</u>	<u>Méthode</u>	<u>Taux</u>
Bâtiment	linéaire	4,0 %
Revêtement bitumineux-pavage	linéaire	10,0 %
Matériel de bureau	linéaire	20,0 %
Matériel informatique	linéaire	33,3 %
Base de données des membres	linéaire	25,0 %
Véhicules	linéaire	20,0 %

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

**1. Significant accounting policies (continued):**

**(d) Use of estimates -**

The preparation of financial statements in accordance with Canadian generally accepted accounting principles requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amount of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amount of revenues and expenditures during the reporting period. These estimates are reviewed periodically, and as adjustments become necessary, they are reported in operations in the period in which they become known.

**(e) Donated services -**

The work of the Association is dependent on the voluntary service of many members. Since these services are not purchased by the Association and because of the difficulty in determining their fair value, donated services are not recognized in these financial statements.

**(f) Financial instruments -**

**(i) Measurement of financial instruments**

The Association initially measures its financial assets and financial liabilities at fair value adjusted by, in the case of a financial instrument that will not be measured subsequently at fair value, the amount of transaction costs.

The Association subsequently measures all of its financial assets and financial liabilities at amortized cost. Changes in fair value are recognized in the statement of operations in the period incurred.

**(ii) Impairment**

At the end of each reporting period, the Association assesses whether there are any indications that the financial asset measured at amortized cost may be impaired.

When there is an indication of impairment, the Association determines whether a significant adverse change has occurred during the period in the expected timing or amount of future in cash flows from the financial asset. Where there is a significant adverse change, the carrying amount of the asset is reduced and the impairment loss is recognized in the statement of operations.

**(iii) Transaction costs**

Transaction costs are recognized in the statement of operations in the period incurred, except for the financial instruments that will be subsequently measured at amortized costs.

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

LE 31 DÉCEMBRE 2023

#### 1. Politiques comptables importantes (suite) :

##### c) Immobilisations (suite) -

Les immobilisations sont révisées pour carence lorsque les événements ou changements de circonstances indiquent que la valeur comptable d'un actif pourrait ne pas être récupérée. La récupération des actifs à être détenus et utilisés est mesurée par une comparaison de la valeur comptable d'un actif à une estimation de flux de trésorerie escompté futur découlant de l'actif. Si la valeur comptable d'un actif dépasse l'estimation de son flux de trésorerie futur, une carence est comptabilisée par le montant par lequel la valeur comptable de l'actif dépasse la juste valeur de l'actif.

##### d) Utilisation d'estimations -

Les états financiers dressés conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada comprennent des estimations et des hypothèses de la direction qui touchent les montants déclarés d'actif et de passif et la divulgation d'éventualités liées à l'actif et au passif à la date des états financiers ainsi que les montants déclarés de revenus et de frais au cours de la période de déclaration. Ces estimations sont revues périodiquement et, si des rajustements sont nécessaires, ils sont déclarés dans les états financiers de la période où ils sont connus.

##### e) Dons de services -

Le travail de l'Association dépend des services bénévoles rendus par beaucoup de membres. Puisque ces services ne sont pas achetés par l'association, et en raison de la difficulté à déterminer leur juste valeur, les dons de services ne sont pas comptabilisés dans le présent état financier.

##### f) Instruments financiers -

###### (i) Mesure des instruments financiers

L'Association mesure ses actifs financiers et ses passifs d'abord à leur juste valeur ajustée, dans le cas d'un instrument financier qui ne sera plus mesuré à sa juste valeur marchande à l'avenir, d'après le montant des coûts de transaction.

Par la suite, l'Association mesure tous ses actifs et passifs financiers au coût amorti. Les changements qui surviennent dans la juste valeur sont comptabilisés dans l'état des résultats de la période où ils s'appliquent.

###### (ii) Baisse de valeur

À la fin de chaque période de rapport, l'Association cherche des indications selon lesquelles l'actif mesuré au coût amorti pourrait avoir perdu de la valeur.

S'il semble avoir perdu de la valeur, l'Association juge s'il s'est produit un changement important pendant la période qui aurait nui à l'échéance du mouvement de trésorerie que l'actif permettait de prévoir ou à son montant. Advenant qu'un changement notable ait contribué à déprécier l'actif en question, la valeur comptable de l'actif est réduite et la perte sur baisse de valeur est constatée dans l'état des résultats.

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

**2. Accounts receivable:**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Accounts receivable	\$ 11,426	\$ 14,210
Allowance for doubtful accounts	<u>-</u>	<u>-</u>
	<b><u>\$ 11,426</u></b>	<b><u>\$ 14,210</u></b>

**3. Investments - Operating reserve fund:**

The Operating Reserve Fund was established in 2013 to ensure long-term financial stability for the Association. The purpose, funding and use of the Fund has been delineated by the Board of Directors in a policy statement, basically as a contingency fund. The Fund is comprised of non-redeemable GIC's and mutual funds.

**4. Capital assets:**

	<b><u>Cost</u></b>	<b><u>Accumulated Amortization</u></b>	<b><u>2023 Net Book Value</u></b>	<b><u>2022 Net Book Value</u></b>
Land	\$ 25,263	\$ -	\$ 25,263	\$ 25,263
Building	310,966	168,991	141,975	154,413
Paving	9,400	9,400	-	-
Office equipment	18,032	12,156	5,876	8,557
Vehicle	41,431	29,001	12,430	20,716
Membership database	110,140	92,537	17,603	45,138
Computer equipment	<u>28,635</u>	<u>26,778</u>	<u>1,857</u>	<u>4,839</u>
	<b><u>\$ 543,867</u></b>	<b><u>\$ 338,863</u></b>	<b><u>\$ 205,004</u></b>	<b><u>\$ 258,926</u></b>

**5. Accounts payable and accrued liabilities:**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Accounts payable	\$ 38,836	\$ 2,217
HST payable	172,672	149,305
Payroll deductions payable	21,032	22,477
Accrued liabilities	<u>19,400</u>	<u>49,596</u>
	<b><u>\$ 251,940</u></b>	<b><u>\$ 223,595</u></b>

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

LE 31 DÉCEMBRE 2023

**1. Politiques comptables importantes (suite) :**

**f) Instruments financiers (suite) -**

**(iii) Coûts de transaction**

Le coût des transactions est comptabilisé dans l'état des résultats de la période où il est engagé, sauf pour les instruments financiers qui seront mesurés au coût amorti ultérieurement.

**2. Comptes débiteurs :**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Comptes débiteurs	11 426 \$	14 210 \$
Provision pour créances douteuses	-	-
	<u>11 426 \$</u>	<u>14 210 \$</u>

**3. Investissements - Fonds de roulement en réserve :**

Le fonds de roulement en réserve a été créé en 2013 pour assurer une stabilité financière à long terme à l'Association. Le but, le financement et l'utilisation du fonds ont été délimités par le Conseil d'administration dans une déclaration de politiques générales, essentiellement comme un fonds de prévoyance. Le fonds est composé de CPG non rachetables et fonds communs de placement.

**4. Immobilisations :**

	<u>Coût</u>	<u>Amortissement cumulé</u>	<u>2023 Valeur comptable nette</u>	<u>2022 Valeur comptable nette</u>
Terrain	25 263 \$	-	25 263 \$	25 263 \$
Bâtiment	310 966	168 991	141 975	154 413
Revêtement bitumineux-pavage	9 400	9 400	-	-
Matériel de bureau	18 032	12 156	5 876	8 557
Véhicule	41 431	29 001	12 430	20 716
Base de données des membres	110 140	92 537	17 603	45 138
Matériel informatique	<u>28 635</u>	<u>26 778</u>	<u>1 857</u>	<u>4 839</u>
	<u>543 867 \$</u>	<u>338 863 \$</u>	<u>205 004 \$</u>	<u>258 926 \$</u>

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

**6. Long-term debt:**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
3.99% term-loan, Toyota Financial Services, secured by a 2020 Toyota Rav4, maturing March 3, 2023.	\$ -	\$ 4,174
Current portion of long-term debt	<u>-</u>	<u>4,174</u>
	<u>\$ -</u>	<u>\$ -</u>

**7. Commitments - Equipment leases:**

The leases which are being accounted for as operating leases, have future minimum payments approximately as follows:

2024	\$ 7,900
2025	<u>5,300</u>
Total	<u>\$ 13,200</u>

**8. Financial instruments:**

The Association is exposed to the following various risks through its financial instruments:

**Credit risk -**

Credit risk is the risk that a party may default on their financial obligations to the Association, or if there is a concentration of transactions carried out with the same such that the Association could incur a financial loss.

The maximum exposure that the Association has to credit risk as at December 31 is as follows:

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Cash and cash equivalents	\$ 2,690,389	\$ 2,965,029
Accounts receivable	11,426	14,210
Investments	<u>2,768,458</u>	<u>1,576,443</u>
	<u>\$ 5,470,273</u>	<u>\$ 4,555,682</u>

Management believes credit risk is minimal.

**ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES**

**AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**

**LE 31 DÉCEMBRE 2023**

**5. Crédoiteurs et charges à payer :**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Comptes créditeurs	38 836 \$	2 217 \$
TVH à payer	172 672	149 305
Retenues salariales à payer	21 032	22 477
Charges à payer	<u>19 400</u>	<u>49 596</u>
	<u>251 940 \$</u>	<u>223 595 \$</u>

**6. Dette à long terme :**

	<b><u>2023</u></b>	<b><u>2022</u></b>
Prêt à terme à 3,99 % d'intérêt, services financiers de Toyota, garanti par un Toyota Rav4 2020, arrivant à échéance le 3 mars 2023.	- \$	4 174 \$
Portion actuelle de la dette à long terme	<u>-</u>	<u>4 174</u>
	<u>- \$</u>	<u>- \$</u>

**7. Engagement - Location d'équipement :**

Le bail, qui est comptabilisé à titre de contrat de location-exploitation, comporte des paiements minimaux futurs dont voici les montants approximatifs :

2024	7 900 \$
2025	<u>5 300</u>
Total	<u>13 200 \$</u>

**THE ASSOCIATION OF NEW BRUNSWICK**

**LICENSED PRACTICAL NURSES**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

**DECEMBER 31, 2023**

**8. Financial instruments (continued):**

**Liquidity risk -**

Liquidity risk is the risk that the Association will not be able to meet a demand for cash or fund its obligations as they come due.

The Association meets its liquidity requirements by anticipating investing and financing activities, careful management of its operations and holding assets that can be readily converted into cash.

**Market risk -**

Market risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market prices. Market risk is comprised of currency risk, interest rate risk and other price risk.

**Currency risk -**

Currency risk refers to the risk that the fair value of financial instruments or future cash flows associated with the instruments will fluctuate relative to the Canadian dollar due to changes in foreign exchange rates. The Association does not normally transact a significant portion of its business in non-Canadian dollars and is not exposed to any significant currency risks, other than on certain mutual funds.

**Interest rate risk -**

Interest rate risk refers to the risk that the fair value of financial instruments or future cash flows associated with instruments will fluctuate due to changes in market interest rates.

The exposure of the Association to interest rate risk arises from its interest-bearing assets. Management believes interest rate risk is minimal.

**Other price risk -**

Other price risk refers to the risk that the fair value of financial instruments or future cash flows associated with the instruments will fluctuate because of other changes in market prices. The Association is exposed to increased price risk on its investments.

# ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

## AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

### NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

LE 31 DÉCEMBRE 2023

#### 8. Instruments financiers :

Les instruments financiers détenus par l'Association l'exposent aux divers risques suivants :

##### **Risque de crédit -**

Le risque de crédit est celui qu'une partie ne remplisse pas ses obligations financières envers l'Association, ou que cette dernière subisse une perte financière s'il y a concentration des transactions conclues avec la même partie.

L'exposition maximale à un risque de crédit au 31 décembre est la suivante :

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Espèces et quasi-espèces	2 690 389 \$	2 965 029 \$
Comptes débiteurs	11 426	14 210
Investissements	<u>2 768 458</u>	<u>1 576 443</u>
	<u>5 470 273 \$</u>	<u>4 555 682 \$</u>

La direction croit que le risque de crédit est minime.

##### **Risque de liquidité -**

Le risque de liquidité est celui que l'Association ne puissent respecter les demandes en espèces ou financer leurs obligations quand elles arrivent à échéance.

L'Association répond à ses besoins en liquidité en prévoyant ses activités d'investissement et de financement, en gérant prudemment son exploitation et en détenant des actifs pouvant se convertir facilement en espèces.

##### **Risque lié au marché -**

Le risque lié au marché est celui de voir fluctuer la juste valeur ou le mouvement de trésorerie escompté d'un instrument financier en raison de variations dans les prix du marché. Ce risque se compose du risque de change, du risque de taux d'intérêt et d'autres risques de prix.

##### **Risque de change -**

Le risque de change désigne celui de voir fluctuer, en fonction du dollar canadien, la juste valeur des instruments financiers ou des mouvements de trésorerie qui leur sont associés en raison de variations des taux de change étrangers. L'Association ne fait pas beaucoup de transactions en devises autres que le dollar canadien, donc elle n'est pas exposée à des risques de change importants, autres que sur certains fonds communs de placement.



# **ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES**

## **AUTORISÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK**

### **NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**

**LE 31 DÉCEMBRE 2023**

#### **8. Instruments financiers (suite) :**

##### **Risque de taux d'intérêt -**

Le risque de taux d'intérêt est celui de voir fluctuer la juste valeur des instruments financiers ou des mouvements de trésorerie qui leur sont associés en raison de variations des taux d'intérêt du marché.

Le risque de taux d'intérêt couru par l'Association découle de ses actifs qui rapportent des intérêts. La direction croit que ce type de risque est minime.

##### **Autres risques de prix -**

Les autres risques de prix désignent le risque de voir fluctuer la juste valeur des instruments financiers ou des mouvements de trésorerie qui leur sont associés en raison d'autres variations des prix du marché. L'Association est exposée à un risque d'augmentation des prix sur ses investissements.